

**IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO SUI CRITERI GENERALI PER LA VERIFICA DELLA SUSSISTENZA DELLE CONDIZIONI PER L'ACQUISIZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DA DESTINARE ALL'INCREMENTO DEI FONDI IN APPLICAZIONE DEL CCNL 12 FEBBRAIO 2010 E BIENNI ECONOMICI 2006 - 2007 E 2008 - 2009, E PER LA CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE**

**Relazione tecnico - finanziaria e Relazione illustrativa**

Il 23 luglio 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo sui criteri generali per la verifica delle condizioni per l'acquisizione delle risorse finanziarie derivanti dal CCNL 12 febbraio 2010, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009 e per la conseguente ripartizione delle somme disponibili dopo il pagamento della retribuzione di posizione parte fissa.

La disciplina convenuta con le OO.SS. tiene conto dell'evoluzione degli assetti organizzativi del Ministero che, a seguito della promulgazione della legge 172/2009, ha assunto la denominazione "Ministero del lavoro e delle politiche sociali", con inglobati il settore lavoro e previdenza sociale e il settore solidarietà sociale del preesistente Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali.

Tiene inoltre conto delle soluzioni seguite per la composizione dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, distintamente conformati nel 2007 e 2008, in considerazione degli assetti previgenti, per il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e per il Ministero della solidarietà sociale, e finalmente ricondotti nel 2009 ad un unico Fondo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

● **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**1. AMMONTARE INCREMENTI CONTRATTUALI**

Le risorse che implementano i Fondi riguardano il biennio economico 2006/2007 - cfr. art. 22 e il biennio economico 2008/2009 - cfr. art. 7.

L'ammontare di tali risorse è stato comunicato dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con nota 31723 del 22 aprile 2010 (allegato 1) distintamente per biennio di riferimento e per destinazione: retribuzione di posizione parte fissa e retribuzione di posizione parte variabile e risultato.

Di seguito il riepilogo per anno degli incrementi contrattuali.

<b>Anno di riferimento</b>	<b>Ammontare in euro - lordo dipendente</b>
<b>2007</b>	<b>226.414,50</b>
<b>2008</b>	<b>287.034,80</b>
<b>2009</b>	<b>471.735,68</b>
<b>TOTALE</b>	<b>985.184,98</b>

Le predette risorse sono state riportate nel prospetto allegato all'ipotesi di accordo con evidenziato anche l'ammontare del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia, distintamente per anno. Dal prospetto si rileva che per il 2007 e per il 2008 i Fondi del Ministero del lavoro e della previdenza sociale e del Ministero della solidarietà sociale sono distinti, mentre per il 2009 - a seguito della riunificazione - è stato ricondotto ad unità anche il Fondo.

ANNO	MINISTERO LAVORO	MINISTERO SOLIDARIETA'	TOTALE FONDI	INCREMENTI CONTRATTUALI	TOTALE COMPLESSIVO
2007	€ 5.976.169,35	€ 688.777,25	€ 6.664.946,60	€ 226.414,50	€ 6.891.361,10
2008	€ 6.141.384,88	€ 680.623,00	€ 6.822.007,88	€ 287.034,80	€ 7.109.042,68
ANNO	MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI		TOTALE FONDI	INCREMENTI CONTRATTUALI	TOTALE COMPLESSIVO
2009			€ 6.345.798,66	€ 471.735,68	€ 6.817.534,34

L'importo portato ad incremento per il 2009 va considerato anche per il 2010, in vista della successiva determinazione del complessivo ammontare con DDG .

## **2. SINTETICA RICOSTRUZIONE DELL'ITER SEGUITO PER LA COMPOSIZIONE DEI FONDI**

La composizione dei Fondi per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato risulta complessa, a causa dei numerosi interventi legislativi di riforma dei Ministeri che hanno interessato fortemente il dicastero del lavoro e della previdenza sociale. Si riporta di seguito una sintetica ricostruzione dei passaggi più importanti, che si sono sviluppati a partire dal CCNI 5 giugno 2007 (allegato 2).

- Anno 2007 : A seguito del D.L. 181/2006, convertito nella legge 233/2006, si determina lo "spacchettamento" del Ministero del lavoro e delle politiche sociali nel Ministero del lavoro e della previdenza sociale e nel Ministero della solidarietà sociale, per cui è necessario procedere alla ripartizione tra i due dicasteri del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia. Dopo lo "spacchettamento" del Fondo, si procede alla determinazione con i provvedimenti sotto indicati.  
Ministero del lavoro e della previdenza sociale – DDG 29 aprile 2008, n. 257 (allegato 3)  
Ministero della solidarietà sociale – DDG 28 aprile 2008, n. 5 (allegato 4).
- Anno 2008 : I fondi continuano ad essere separati per cui si procede alla determinazione del loro ammontare distintamente.

Ministero del lavoro e della previdenza sociale – DDG 15 dicembre 2008, n. 645 (allegato 5)

Ministero della solidarietà sociale – DDG 15 dicembre 2008, n. 647 (allegato 6).

- Anno 2009: Con D.L. 85/2008, convertito nella legge 121/2008, è istituito il Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, con legge 172/2009 viene poi “stralciato” il Ministero della salute. Di conseguenza, con DDG 23 marzo 2010, n. 41 (allegato 7) si provvede alla determinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, per il Ministero del lavoro e delle politiche sociali. L’entità del Fondo è stata calcolata tenendo conto di quanto previsto dall’art. 1, comma 189 della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (come modificato dall’art. 67 comma 5 del D.L. 112/2008 convertito nella legge n. 133/2008) e quindi senza che l’ammontare potesse eccedere quanto previsto per il 2004, ridotto del 10% (cfr. accordo integrativo 1° agosto 2005 sulle risorse da destinare al finanziamento del Fondo dei dirigenti – anno 2005 allegato 8, e accordo integrativo 1° agosto 2005 relativo ai criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2004 e per i compensi in regime di onnicomprensività allegato 9). Gli incrementi considerati per il 2009, come emerge dal prospetto analitico unito al DDG 43/2010, consistono negli incrementi contrattuali e negli importi della retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio.

La composizione negli anni risulta quindi seguita con estrema cura e supportata dalla positiva certificazione degli accordi integrativi e dai controlli degli organismi deputati sui provvedimenti direttoriali.

## • **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**



### **1. SINTESI DELLA DISCIPLINA**

---

La disciplina concordata con le OO.SS. prevede che una quota significativa delle risorse venga destinata alla retribuzione di risultato dei dirigenti: per gli anni 2006 e 2007 per intero, per gli anni successivi in applicazione dei criteri generali definiti con Contratto integrativo 5 giugno 2007 nel quale vengono previste ulteriori modalità della retribuzione di risultato in caso di interim di uffici o di responsabilità di sportelli unici per l’immigrazione.

Va evidenziato che presso il Ministero del lavoro risulta consolidata la “cultura del risultato” per cui si registra una attenta programmazione dell’azione amministrativa con il rilascio ai diversi livelli delle prescritte direttive del Ministro e dei direttori generali.

Ben definito è anche il sistema di valutazione dell’attività dei dirigenti, di prima e di seconda fascia, ed anzi nel 2009 si è provveduto alla razionalizzazione della disciplina vigente alla luce dell’esperienza maturata negli anni e quindi alla unificazione della modalità prevista per i due ambiti del Ministero, quello del lavoro e quello delle politiche sociali, derivante quest’ultimo dall’ex Ministero della solidarietà sociale.

I criteri contrattati con le OO.SS. perseguono pertanto la finalità di valorizzare i risultati conseguiti dai dirigenti con la destinazione di ulteriori risorse per il conseguimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici.

C’è poi l’obiettivo di avere certezza sulle risorse che complessivamente compongono il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, considerate le

difficoltà determinate - nella ricostruzione dell'ammontare delle risorse cui fare riferimento - dai processi di riforma che si sono succeduti in questi ultimi anni.

L'operazione di progressivo riordino culminata con l'unificazione del Fondo di cui si è detto, si rafforza con la verifica delle risorse derivanti dagli aumenti contrattuali ponendo necessariamente un punto fermo anche per il 2010, per poter disporre di precisi riferimenti nell'applicazione del recente D.L. 78/2010, in via di conversione.

Nell'assicurare ogni ulteriore approfondimento ritenuto necessario, formulo con l'occasione i saluti più cordiali.

Sede, 27 luglio 2010

IL DIRETTORE GENERALE  
dr.ssa Concetta FERRARI

