

1° giugno 2021

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI - POSIZIONE DIRIGENZIALE NON GENERALE DISPONIBILE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI TITOLARITA'

Pubblicazione, ai sensi dell'articolo 19, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

Ai fini del conferimento dell'incarico si fa riferimento all'Atto del Segretario generale pro tempore del Ministero del lavoro e delle politiche sociali concernente "Criteri datoriali in ordine alle modalità di conferimento, mutamento e revoca degli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e di livello non generale", registrato alla Corte dei Conti il 26 aprile 2010, registro n. 6, foglio n. 72. e, in particolare, all'obbligo di valutazione prioritaria delle posizioni dei dirigenti interni all'Amministrazione privi di incarico.

Il conferimento dell'incarico è subordinato all'insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità che dovranno essere dichiarate, ai sensi del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, all'atto del conferimento dell'incarico.

Si rappresenta infine, che le candidature - corredate dal Curriculum vitae aggiornato - dovranno essere trasmesse, in formato elettronico, agli indirizzi mail indicati nell'allegato modello di istanza, e che saranno valutate esclusivamente le istanze pervenute a mezzo posta elettronica entro le ore 24,00 dell'11 giugno 2021, nel rispetto del termine minimo di pubblicazione previsto nel sopraccitato Atto del Segretario generale.

STRUTTURA DISPONIBILE			FASCIA RETRIBUTIVA	Costituiscono elementi di preferenza nella valutazione delle candidature:	NOTE
Direzione Generale per le politiche del personale, l'innovazione organizzativa, il bilancio - Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)	DIVISIONE IV	Formazione, innovazione organizzativa, servizi per il personale	B	Esperienza maturata nella gestione e formazione del personale, anche con riferimento alle recenti innovazioni organizzative in ambito pubblico. Competenze in tema di sviluppo di politiche finalizzate al benessere dei dipendenti. Spiccate capacità relazionali e organizzative.	<i>Titolarità/ad interim</i>