

9 Giugno 2021

POSIZIONE DIRIGENZIALE NON GENERALE DISPONIBILE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI TITOLARITA'

Pubblicazione, ai sensi dell'articolo 19, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni.

Ai fini del conferimento dell'incarico si fa riferimento al **D.M. n. 107 del 30 aprile 2021** - registrato alla Corte dei Conti il 26 maggio 2021 - concernente "Criteri e modalità di conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali", tenendo conto, in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, dei criteri concorrenti di cui all'art. 2, comma 1 (lett. a,b,c,d,e) del succitato D.M..

In conformità all normativa in tema di anticorruzione, il candidato dovrà dichiarare l'assenza di cause di inconfiribilità incompatibilità, anche in relazione a possibili situazioni di conflitto di interesse, ovvero la disponibilità a rimuovere le eventuali cause di incompatibilità (vd. ALL. A-B-C-D)

Le candidature - corredate dal Curriculum vitae Europass aggiornato e da una breve relazione (vd. "Modello di istanza"), - dovranno essere trasmesse, in formato elettronico, agli indirizzi mail indicati nell'allegato modello di istanza.

Saranno valutate esclusivamente le istanze pervenute a mezzo posta elettronica entro le ore 24,00 del 22 giugno 2021, nel rispetto del termine minimo di pubblicazione previsto dall'Art. 3, co.2 del D.M. n. 107/2021.

STRUTTURA DISPONIBILE		FASCIA RETRIBUTIVA	Costituiscono elementi di preferenza nella valutazione delle candidature:	NOTE
Direzione Generale dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica, del monitoraggio dati e della comunicazione	DIVISIONE III	B	<p>Il candidato dovrà dimostrare, nel proprio <i>curriculum vitae</i>, di aver maturato esperienze in materia di comunicazione istituzionale, anche digitale, nonché in materia di monitoraggio dei dati inseriti nelle banche dati gestite da questo Ministero e di cura delle relazioni con organismi internazionali, per le materie di propria competenza, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 3, comma 2, lettera m) del DPR n. 57/2017 "Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali".</p> <p>A tal fine, costituiscono elementi di preferenza nella valutazione delle candidature: Capacità e attitudini professionali richieste per lo svolgimento delle attività connesse all'incarico <i>de quo</i> risultanti dal curriculum professionale, tenuto conto dei risultati precedentemente conseguiti, degli incarichi ricoperti e delle esperienze professionali maturate;</p> <p>- Esperienza professionale in materia di:</p> <ul style="list-style-type: none"> > comunicazione e informazione istituzionale, anche attraverso i social media; > organizzazione di eventi, sessioni e gruppi di lavoro; > pubbliche relazioni e rapporti con gli enti istituzionali; > campagne di informazione; > gestione, anche digitale, delle attività di relazione con il pubblico; > gestione siti web; > analisi e risposta alle segnalazioni e proposte di cittadini e imprese e consultazione telematica; > predisposizione di proposte per il miglioramento tra amministrazione e stakeholder; > analisi statistica e monitoraggio dati; <p>- capacità relazionale e di interazione con soggetti istituzionali interni ed esterni anche a livello internazionale;</p> <p>- partecipazione ad organismi internazionali.</p> <p>Saranno valutati positivamente:</p> <ul style="list-style-type: none"> #buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta; #conoscenza della normativa e delle politiche europee; #conoscenza degli strumenti informatici a supporto delle attività di #comunicazione e monitoraggio statistico dei dati; #esperienze di direzione maturate nel settore pubblico o privato, anche in ambito internazionale, attinenti al conferimento dell'incarico. 	Titolarità