

Allegato A.1 - Griglia di rilevazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione

Ente: Ministero del lavoro e delle politiche sociali	
Compilato da Responsabile della trasparenza: Segretario generale Dott.ssa Matilde Mancini	
Data di compilazione: 10 maggio 2012	

Obblighi di pubblicazione (Allegato 1 delibera 2/2012)	La pubblicazione è prevista nel Programma? (SI/NO)	La pubblicazione è inserita nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito"? (SI/NO)	Se la pubblicazione non è ancora avvenuta, nel Programma è indicato il termine previsto per la stessa? (SI/NO)	L'informazione pubblicata è completa? (SI/NO)	La pubblicazione è aggiornata rispetto alla data dell'attestazione? (SI/NO)	Il dato è pubblicato in formato aperto? (specifiche del formato)	Note
Documenti:							
1a Programma triennale per la trasparenza e l'integrità	SI	SI	SI	SI	NO	Formato PDF. La D.G. per la comunicazione e l'informazione in materia di lavoro e di politiche sociali è la struttura competente alla pubblicazione di tutti i dati nel rispetto del criterio dell'usabilità degli stessi e secondo le indicazioni fornite dalla CIVIT.	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2011-2013, adottato con D.M. del 1 marzo 2011, è stato pubblicato in data 3 maggio 2011 sul sito istituzionale - Sezione Trasparenza Valutazione e Merito, all'esito della registrazione da parte dei competenti organi di controllo, nonché nel Bollettino Ufficiale del Ministero n.5 del 31 maggio 2011. L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, elaborato sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT con delibera n.2 del 5 gennaio 2012, è stato trasmesso al CNCU con nota del Segretario generale del 12 marzo 2012, inviata per conoscenza anche al Capo di Gabinetto ed all'OIV, e sarà pubblicato sul sito istituzionale - Sezione Trasparenza Valutazione e Merito, all'esito della adozione, nonché della registrazione da parte dei competenti organi di controllo.
2 Sistema di misurazione e valutazione della performance	NO	SI	NO	SI	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, operativo dal 1 gennaio 2011, è stato adottato con DM. Del 7 aprile 2011, registrato alla Corte dei Conti, è stato pubblicato sul sito istituzionale - Sezione Trasparenza, Valutazione e Merito, all'esito dell'approvazione da parte dei competenti organi di controllo. I Criteri di applicazione e le procedure operative del sistema di misurazione e valutazione della performance, adottati con D.M. del 30 gennaio 2012, registrato alla Corte dei Conti, sono stati pubblicati sul sito istituzionale- Sezione trasparenza, Valutazione e merito, all'esito della registrazione da parte dei competenti organi di controllo.
3a Piano sulla performance	SI	SI	SI	SI	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	Il Piano della performance dell'anno 2011, adottato D.M. del 28 gennaio 2011, è stato pubblicato sul sito istituzionale- Sezione Trasparenza Valutazione e Merito, all'esito dell'approvazione, nonché della registrazione da parte dei competenti organi di controllo. Il Piano della Performance per l'annualità 2012 sarà pubblicato sul sito istituzionale - Sezione Trasparenza, Valutazione e Merito, all'esito della registrazione da parte dei competenti organi di controllo.

3b	Relazione sulla performance	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	La relazione sulla performance sarà adottata in attuazione delle previsioni contenute nell'articolo 10, comma 1, lettera b), del D.lgs n.150 del 2009, e successive modifiche, e sulla base delle indicazioni fornite dalla CIVIT (delibere n.5 e n.6 del 5 gennaio 2012), per la prima volta nel corrente anno.
4	Dati informativi sull'organizzazione e i procedimenti:							
4a	organizzazione (organigramma, articolazione degli uffici, attribuzioni e organizzazione di ciascun ufficio anche di livello dirigenziale non generale, nomi dei dirigenti responsabili dei singoli uffici, nonché settore dell'ordinamento giuridico riferibile all'attività da essi svolta)	SI	SI	SI	NO	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	In attuazione delle previsioni contenute nel Programma per la trasparenza riferito all'annualità 2011 sono state pubblicate sul sito le prime informazioni relative alla riorganizzazione introdotta dal D.P.R. n.144 del 2011, con particolare riferimento alla nuova denominazione delle Direzioni generali ed alle loro competenze e funzioni. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede l'aggiornamento e l'integrazione dei dati all'esito del completamento del processo di organizzazione del Ministero.
4b	elenco completo delle caselle di posta elettronica istituzionali attive, specificando se si tratta di una casella di posta elettronica certificata	SI	SI	SI	NO	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	In attuazione delle disposizioni normative vigenti, questa Amministrazione, nel corso del 2011, ha provveduto a dotare di indirizzo di posta elettronica certificata ciascuna direzione generale, nonché le direzioni regionali del lavoro e le direzioni territoriali del lavoro: gli indirizzi di posta elettronica sono pubblicati sul sito istituzionale e consultabili dalla Sezione Trasparenza, Valutazione e Merito, nel canale riferito all'organizzazione dell'Amministrazione centrale e del territorio. All'esito del completamento del processo di riorganizzazione in atto, ulteriori indirizzi di posta elettronica certificata potranno essere attivati per strutture che rappresentino, anche a seguito di istanza da parte dei diretti stakeholders di riferimento, l'esigenza di garantire un back office sicuro e permanente, secondo le fasi di attuazione indicate nell'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione.
4c	elenco delle tipologie di procedimento svolte da ciascun ufficio di livello dirigenziale non generale, il termine per la conclusione di ciascun procedimento ed ogni altro termine procedimentale, il nome del responsabile del procedimento e l'unità organizzativa responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che, all'esito del processo di riorganizzazione, sarà avviata una ricognizione dei dati già presenti sul sito ai fini dell'eventuale aggiornamento e, a partire dall'anno 2013, dell'avvio del caricamento e della messa on line dei dati nella Sezione trasparenza valutazione e merito, canale relativo procedimenti.
4d	tempi medi di definizione dei procedimenti e di erogazione dei servizi con riferimento all'esercizio finanziario precedente	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	v. nota precedente
4e	scadenze e modalità di adempimento dei procedimenti individuati ai sensi degli art. 2 e 4 della legge n. 241/1990	SI	SI	SI	SI	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	In attuazione del Programma per la trasparenza e l'integrità riferito all'annualità 2011, sono stati pubblicati sul sito istituzionale il D.P.C.M. 22 dicembre 2010, n.275, concernente i termini di conclusione dei procedimenti amministrativi del Ministero di durata non superiore a novanta giorni, pubblicato nella G.U. n.54 del 7 marzo 2011, nonché il D.P.C.M. 18 febbraio 2011, concernente i termini di conclusione dei procedimenti amministrativi del Ministero di durata superiore a 90 giorni, pubblicato nella G.U. n.91 del 20 aprile 2011. L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che, a partire dall'anno 2013, i dati già pubblicati sul sito potranno essere implementati a seguito di esigenze derivanti dall'introduzione di norme concernenti l'attività del Ministero e di attivazione di ulteriori procedure di interesse.

4f	elenco degli atti e documenti che l'istante ha l'onere di produrre a corredo dell'istanza, per ciascun procedimento amministrativo ad istanza di parte di tutte le amministrazioni ex art.1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001	NO	NO	NO	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che, all'esito del processo di riorganizzazione, sarà avviata una ricognizione dei dati già presenti sul sito ai fini dell'eventuale aggiornamento e, a partire dall'anno 2013, l'avvio del caricamento e della messa on line dei dati nella Sezione trasparenza valutazione e merito, canale relativo ai procedimenti.
4g	elenco di tutti gli oneri informativi, anche se pubblicati nella Gazzetta Ufficiale, gravanti sui cittadini e sulle imprese introdotti o eliminati con i regolamenti ministeriali o interministeriali, nonché con i provvedimenti amministrativi a carattere generale adottati dalle amministrazioni dello Stato al fine di regolare l'esercizio di poteri autorizzatori, concessori o certificatori, e l'accesso ai servizi pubblici ovvero la concessione di benefici. Per onere informativo si intende qualunque adempimento che comporti la raccolta, l'elaborazione, la trasmissione, la conservazione e la produzione di informazioni e documenti alla pubblica amministrazione	NO	NO	NO	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	v. nota precedente
5	Dati informativi relativi al personale:							
5a	trattamento economico annuo onnicomprensivo dei dirigenti, costituito da tutti gli emolumenti o retribuzioni a carico delle finanze pubbliche nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni statali di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni (compreso quello del personale in regime di diritto pubblico di cui all'articolo 3 del medesimo decreto legislativo, e successive modificazioni), ivi inclusi i compensi per gli incarichi e le consulenze conferiti dall'amministrazione di appartenenza o autorizzati dalla medesima. (Cfr. art.3 comma 44 L. 244/2007 – Legge finanziaria 2008, art. 23ter D.L. 201/2011).	SI	SI	SI	SI	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	I dati in oggetto sono già presenti sul sito, Sezione Trasparenza, Valutazione e merito. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede, a partire dal corrente anno, l'eventuale aggiornamento dei dati stessi.
5a1	trattamento economico annuo annicomprensivo a carico delle finanze pubbliche dei componenti degli OIV, del Responsabile della trasparenza e del Responsabile della struttura tecnica permanente (Cfr. art.3 comma 44 L.244/2007 – Legge finanziaria 2008, art. 23ter D.L. 201/2011).	SI	SI	SI	SI	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	v. nota precedente
5b	curricula dei dirigenti, indirizzi di posta elettronica, numeri telefonici ad uso professionale, ruolo - data di inquadramento nella fascia di appartenenza o in quella inferiore, data di primo inquadramento nell'amministrazione, decorrenza e termine degli incarichi conferiti ex art. 19, commi 3 e 4, del D. Lgs. n. 165/2001	SI	SI	SI	NO	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	I dati in oggetto sono già presenti sul sito, Sezione Trasparenza, Valutazione e merito. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede, a partire dal corrente anno, l'aggiornamento dei dati stessi.
5c	trattamento economico annuo onnicomprensivo a carico delle finanze pubbliche di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo nonché trattamento economico annuo onnicomprensivo a carico delle finanze pubbliche di coloro che compongono gli uffici di staff e di diretta collaborazione, percepito nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni statali, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni (compreso quello del personale in regime di diritto pubblico di cui all'articolo 3 del medesimo decreto legislativo, e successive modificazioni), ivi inclusi i compensi per gli incarichi e le consulenze conferiti dall'amministrazione di appartenenza o autorizzati dalla medesima. (Cfr. art.3 comma 44 L. 244/2007 – Legge finanziaria 2008, art. 23ter D.L. 201/2011).	SI	SI	SI	SI	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	v. nota precedente
5d	curricula di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico amministrativo e dei relativi uffici di supporto, ivi compresi, a titolo esemplificativo, i vertici politici delle amministrazioni, i capi di gabinetto e gli appartenenti agli uffici di staff e di diretta collaborazione nei ministeri; i titolari di altre cariche di rilievo politico nelle regioni e negli enti locali	SI	SI	SI	SI	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	v. nota precedente
5e	nominativi e curricula dei componenti degli OIV, del Responsabile della trasparenza e del Responsabile della struttura tecnica permanente.	SI	SI	SI	SI	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	v. nota precedente

5f	curricula dei titolari di posizioni organizzative	NO	NO	NO	NO	NO		Nei Ministero non sono presenti titolari di posizioni organizzative
5g	tassi di assenza e di maggiore presenza del personale distinti per uffici di livello dirigenziale, nonché il ruolo dei dipendenti pubblici	SI	SI	SI	SI	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	I tassi di assenza e di maggior presenza del personale sono già presenti sul sito. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014 prevede, a partire dal corrente anno, l'aggiornamento dei dati già pubblicati sul sito istituzionale -Sezione Trasparenza Valutazione e Merito.
5h	ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	I dati saranno pubblicati sul sito all'esito della ricognizione - prevista dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione - nell'anno 2013, tenendo conto della normativa sopravvenuta in materia di contenimento della spesa per il personale delle amministrazioni pubbliche e delle modifiche introdotte dal D.lgs n.141 del 2011 all'articolo 19 del D.Lgs n.150 del 2009.
5i	dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità, sia per i dirigenti sia per i dipendenti	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	v. nota precedente
5l	codici di comportamento	SI	SI	SI	NO	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	Il Codice di comportamento degli ispettori del lavoro, unitamente al Codice disciplinare del personale dirigente dell'area 1 introdotto dall'articolo 9 del C.C.N.L. del personale dirigente dell'Area I - quadriennio normativo 2006/2009 - sottoscritto il 12 febbraio 2010, nonché al Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, adottato con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 28 novembre 2011, sono stati già pubblicati sul sito istituzionale, sezione "Trasparenza valutazione e merito". L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che nel corso del corrente anno si procederà all'elaborazione di un codice di comportamento specifico per i dipendenti del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali. Detto Codice, all'esito del processo di definizione e di adozione, sarà pubblicato sul sito istituzionale- Sezione trasparenza valutazione e merito.
5m	atti di sospensione a carico degli iscritti (relativamente agli ordini professionali)	NO	NO	NO	NO	NO		dati non riconducibili a questa Amministrazione.
6	Dati relativi a incarichi e consulenze:							
6a	incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti a dipendenti pubblici e ad altri soggetti. Gli incarichi considerati sono: i) incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati dalla amministrazione ai propri dipendenti in seno alla stessa amministrazione o presso altre amministrazioni o società pubbliche o private; ii) incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati da una amministrazione ai dipendenti di altra amministrazione; iii) incarichi retribuiti e non retribuiti affidati, a qualsiasi titolo, da una amministrazione a soggetti esterni. In ordine a questa tipologia di informazioni è necessario indicare: soggetto incaricato, curriculum di tale soggetto, oggetto dell'incarico, durata dell'incarico, compenso lordo, soggetto conferente, modalità di selezione e di affidamento dell'incarico e tipo di rapporto, dichiarazione negativa (nel caso in cui l'amministrazione non abbia conferito o autorizzato incarichi)	SI	SI	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	I dati in oggetto sono stati pubblicati sul sito - Sezione trasparenza valutazione e merito, in attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per l'annualità 2011. L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014 prevede, a partire dal corrente anno, l'aggiornamento dei dati già pubblicati sul sito istituzionale-Sezione Trasparenza Valutazione e Merito
6a1	incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti ai componenti degli OIV, al Responsabile della trasparenza e al Responsabile della struttura tecnica permanente. Gli incarichi considerati sono: i) incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati dalla amministrazione ai propri dipendenti in seno alla stessa amministrazione o presso altre amministrazioni ; ii) incarichi retribuiti e non retribuiti conferiti o autorizzati da una amministrazione ai dipendenti di altra amministrazione; iii) incarichi retribuiti e non retribuiti affidati, a qualsiasi titolo, da una amministrazione a soggetti esterni	SI	SI	SI	SI	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	I dati in oggetto sono stati pubblicati sul sito - Sezione Trasparenza, Valutazione e Merito, in attuazione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per l'annualità 2011. L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014 prevede, a partire dal corrente anno, l'aggiornamento dei dati già pubblicati.
7	Dati sui servizi erogati:							

7a	carta della qualità dei servizi alla cui emanazione sia tenuto il soggetto erogatore del servizio.	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	V. nota successiva
7b	dimensione della qualità dei servizi erogati (ai sensi dei principi di cui all'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 e delle indicazioni di cui alla delibera n. 88/2010);	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'attività finalizzata alla prima mappatura dei servizi ed all'individuazione dei relativi standard avviata dall'Amministrazione a partire dall'anno 2011, risulta in avanzato corso di definizione, sulla base dei dati, riferiti agli Uffici centrali e territoriali, pervenuti dalle competenti Direzioni generali.
8	Dati sulla gestione economico-finanziaria dei servizi pubblici:							
8a	servizi erogati agli utenti finali e intermedi (ai sensi dell'art. 10, comma 5, del D. Lgs. 279/1997), contabilizzazione dei loro costi ed evidenziazione dei costi effettivi e di quelli imputati al personale per ogni servizio erogato, nonché il monitoraggio del loro andamento, da estrapolare in maniera coerente ai contenuti del Piano e della Relazione sulla performance;	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che nel corrente anno sarà avviata la ricognizione dei dati disponibili, ai fini del caricamento e dell'avvio della messa on line dei dati sul sito istituzionale -Sezione Trasparenza, Valutazione e Merito, a partire dall'anno 2013
8b	contratti integrativi stipulati, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificata dagli organi di controllo, informazioni trasmesse ai fini dell'inoltro alla Corte dei Conti, modello adottato ed esiti della valutazione effettuata dai cittadini sugli effetti attesi dal funzionamento dei servizi pubblici in conseguenza della contrattazione integrativa	SI	SI	SI	SI	SI	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a.	I dati sono già pubblicati sul sito- Sezione Trasparenza Valutazione e Merito. Il Programma triennale per la trasparenza per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede l'eventuale aggiornamento dei dati già presenti sul sito a partire dal corrente anno.
8c	dati concernenti consorzi, enti e società di cui le pubbliche amministrazioni facciano parte, con indicazione, in caso di società, della relativa quota di partecipazione nonché dati concernenti l'esternalizzazione di servizi e attività anche per il tramite di convenzioni.	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede la ricognizione dei dati in argomento, ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale, -Sezione Trasparenza, Valutazione e Merito, a partire dall'annualità 2013
8d	"piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio" al fine di illustrare gli obiettivi della spesa, misurarne i risultati e monitorarne l'effettivo andamento in termini di servizi forniti e di interventi realizzati	NO	NO	NO	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	Per i Ministeri i dati in oggetto corrispondono alla nota integrativa al bilancio, che sarà pubblicata a partire dal corrente anno - come previsto dall'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione - sul sito istituzionale - Sezione trasparenza, valutazione e merito
9	Dati sulla gestione dei pagamenti:							
9a	indicatore dei tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture (indicatore di tempestività dei pagamenti)	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'avvio delle azioni in argomento, già previste dal programma triennale per la trasparenza e l'integrità per l'annualità 2011, è stato rallentato in attesa delle indicazioni che la CIVIT, nell'ambito dell'incontro del 26 ottobre 2011, si è riservata di fornire alle amministrazioni, anche attraverso l'organizzazione di appositi focus di approfondimento, considerata la novità dell'adempimento. Nel corso del corrente anno saranno poste in essere le attività finalizzate all'avvio della ricognizione dei dati disponibili ai fini del successivo caricamento e messa on line dei dati.
10	Dati relativi alle buone prassi:							

10a	buone prassi in ordine ai tempi per l'adozione dei provvedimenti e per l'erogazione dei servizi al pubblico	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'aggiornamento annuale del Programma per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che, a partire dall'anno 2013, saranno avviate le attività di ricognizione dei dati disponibili ai fini del caricamento e della messa on line dei dati in argomento sul sito istituzionale -Sezione Trasparenza, Valutazione e Merito.
11	Dati su sovvenzioni, contributi, crediti, sussidi e benefici di natura economica:							
11a	istituzione e accessibilità in via telematica di albi dei beneficiari di provvidenze di natura economica	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'aggiornamento annuale del Programma per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che, a partire dal corrente anno, saranno avviate le attività di ricognizione dei dati disponibili, ai fini del caricamento e della messa on line dei dati in argomento.
12	Dati sul "public procurement":							
12a	dati previsti dall'art. 7 del D. Lgs. n. 163/2006 (Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture). Si precisa che l'individuazione di tali dati, ai fini della loro pubblicazione, spetta all'Autorità per la vigilanza dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture.	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	I dati di relativi alle procedure ad evidenza pubblica del Ministero sono già presenti sul sito istituzionale nella Sezione "Avvisi e bandi". Il Programma per la trasparenza e l'integrità del Ministero, già nell'annualità 2011 e nel successivo aggiornamento per gli anni 2012.2014, prevede la pubblicazione dei dati di cui all'articolo 7 del Codice dei contratti nella Sezione trasparenza e merito che saranno individuati dall'Autorità competente per materia.

Elenco dei dati ulteriori per i quali non sussiste un obbligo specifico di legge ma che l'amministrazione ha deciso discrezionalmente di pubblicare (v. Delibera 2/2012 par. 5)	La pubblicazione è prevista nel Programma? (SI/NO)	La pubblicazione è inserita nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito"? (SI/NO)	Se la pubblicazione non è ancora avvenuta, nel Programma è indicato il termine previsto per la stessa? (SI/NO)	L'informazione pubblicata è completa? (SI/NO)	La pubblicazione è aggiornata rispetto alla data dell'attestazione? (SI/NO)	Il dato è pubblicato in formato aperto? (specifiche del formato)	Note
rapporto annuale sull'attività di vigilanza in materia di lavoro e previdenza sociale, che illustra i risultati degli accertamenti effettuati dal personale ispettivo delle Direzioni territoriali del lavoro, dell'INPS e dell'INAIL, nel corso dell'anno interessato.	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che il rapporto in oggetto, elaborato annualmente e pubblicato sul sito istituzionale a cura della DGAI, in raccordo con la DG Comunicazione, sia pubblicato anche nella Sezione Trasparenza valutazione e merito.
monitoraggio trimestrale dei risultati dell'attività di vigilanza attraverso il cosiddetto "modello breve", che evidenzia i seguenti dati: aziende ispezionate, aziende irregolari, n. lavoratori irregolari, n. lavoratori in nero, sanzioni irrogate.	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	L'aggiornamento del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per gli anni 2012-2014, in corso di definizione, prevede che i dati in argomento, elaborati dalla DGAI, siano pubblicati sul sito, anche nella Sezione Trasparenza, Valutazione e Merito, a partire dal corrente anno.

<input type="checkbox"/> monitoraggio trimestrale relativo all'andamento della qualità dell'azione di vigilanza svolta dagli Uffici territoriali attraverso la pubblicazione della relativa graduatoria in base ai seguenti indicatori: qualità dell'azione di vigilanza; presenza sul territorio; conciliazioni monocratiche.	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	v. nota precedente
monitoraggio mensile dei provvedimenti di sospensione delle attività imprenditoriali.	SI	NO	SI	NO	NO	A proposito dell'informazione in argomento si veda quanto indicato sub 1a, con riferimento alle competenze della DG Comunicazione.	v. nota precedente