



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE E PER LA SALUTE E LA
SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
DG DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI
il Direttore Generale**

VISTA la legge 10 dicembre 2014, n. 183, recante *“Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”*;

VISTO il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, recante *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e s.m.i. e, in particolare, l'art. 44, comma 11-bis, introdotto dall'articolo 2, comma 1, lettera f), punto 3) del decreto legislativo 24 settembre 2016, n. 185, recante *“Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*, che ha previsto un ulteriore intervento d'integrazione salariale straordinaria alle imprese operanti in un'area di crisi industriale complessa riconosciuta ai sensi dell'art. 27 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, recante *“Misure urgenti per la crescita del Paese”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134;

VISTA la circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali della Direzione generale degli ammortizzatori sociali n. 3 del 10 febbraio 2026, recante: *“trattamento di integrazione salariale per i lavoratori dipendenti di aziende operanti in aree di crisi industriale complessa ai sensi dell'articolo 44, comma 11-bis del D.lgs. 14 settembre 2015, n. 148”*;

VISTO il decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 134, avente ad oggetto *“Misure urgenti per la crescita del Paese”* e, in particolare, l'art. 27 che definisce le situazioni di crisi industriale complessa e il riconoscimento delle connesse aree;

VISTO il decreto-legge 20 giugno 2017, n. 91, recante *“Disposizioni urgenti per la crescita economica nel Mezzogiorno”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 agosto 2017, n. 123 e, in particolare, l'articolo 3-ter, comma 1, che ha modificato l'articolo 44, comma 11-bis del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148;

VISTA la legge 30 dicembre 2025, n. 199, recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028”* e, in particolare, l'art. 1 comma 165;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 dicembre 2024, registrato dalla Corte dei Conti il 31 gennaio 2025 al n. 87, con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione generale degli ammortizzatori sociali alla dott.ssa Manuela Gaetani;



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE E PER LA SALUTE E LA
SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
DG DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI
il Direttore Generale**

ATTESO che la società UNILEVER ITALIA MANUFACTURING S.R.L., con sede legale in Roma, Via Paolo Di Dono, 3/A e unità produttiva in Pozzilli (IS), Via Cerqueto snc, opera in un'area di crisi industriale complessa riconosciuta ai sensi del decreto ministeriale del 7 Agosto 2015 del Ministero dello Sviluppo Economico (ora Ministero delle Imprese e del *made in Italy*);

CONSTATATO che in data 18 febbraio 2026 è stato sottoscritto il verbale di accordo finalizzato alla concessione del trattamento di CIGS ai sensi dell'art. 44, comma 11-*bis*, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale rapporti di lavoro - alla presenza, tra gli altri, dei rappresentanti del Ministero delle imprese e del *made in Italy* e della Regione Molise;

RILEVATO che in data 12 marzo 2026 la suddetta Società ha presentato istanza, acquisita agli atti di questa Direzione generale con protocollo n. 4764 di pari data, tendente ad ottenere la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria previsto dall'articolo 44, comma 11-*bis*, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, per il periodo dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026, in favore di un numero massimo di 52 lavoratori, in conformità con quanto disposto nella normativa e nella circolare sopra richiamata;

VISTE le note protocollo n. 5876 del 2 aprile 2026, n. 7717 del 7 maggio 2026 e n. 10203 del 25 giugno 2026, con le quali è stata richiesta la produzione della documentazione necessaria al fine di poter accertare la sussistenza dei requisiti di accesso alla misura di cui all'articolo 44, comma 11-*bis*, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148;

ACQUISITA agli atti la documentazione integrativa inviata dalla Società istante, rispettivamente, a mezzo nota protocollo n. 6295 del 10 aprile 2026 e n. 9322 del 08 giugno 2026, con la quale, tra l'altro, è stato rettificato il numero dei lavoratori da 52 a 53;

ACQUISITA agli atti, altresì, la Nota protocollo n. 11264 del 13 luglio 2026, con la quale il Ministero delle Imprese e del *made in Italy* ha confermato, relativamente all'unità produttiva di Pozzilli, la perdurante pendenza del progetto di riconversione industriale sostenendo che: *"nonostante le modifiche intervenute nel programma di investimento e il contenzioso successivamente definito in via bonaria, l'istruttoria risulta attualmente in corso senza elementi ostativi alla sua regolare prosecuzione"*

RITENUTO pertanto di poter concedere il trattamento di integrazione salariale straordinaria richiesto



**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DEL LAVORO, PREVIDENZIALI, ASSICURATIVE E PER LA SALUTE E LA
SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
DG DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI
il Direttore Generale**

D E C R E T A

Articolo 1

È autorizzata la concessione del trattamento di integrazione salariale straordinaria ai sensi dell'articolo 44, comma 11-*bis*, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148, relativamente al periodo dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2026, in favore dei lavoratori dipendenti della società **UNILEVER ITALIA MANUFACTURING S.R.L.**, CF 06397540961 e matricola INPS 7074804064, con sede legale in Roma e unità produttiva interessata sita in Pozzilli (IS) - Via Cerqueto snc - per un massimo di **53** unità lavorative.

Articolo 2

L'I.N.P.S. verifica che con il presente provvedimento non sia superato il limite di spesa di cui alla legge 30 dicembre 2025, n. 199, articolo 1, comma 165.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali www.lavoro.gov.it

Manuela Gaetani