



## Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa

*Il Direttore Generale*

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

**VISTO** il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, c.d. *“Decreto Rilancio”*, convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 17 luglio 2020, n. 77, recante *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19.”*

**VISTO**, in particolare, l'art. 229, comma 4, del predetto *Decreto Rilancio*, il quale prevede che al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di regione, in una città metropolitana, in un capoluogo di provincia ovvero in un comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un Mobility Manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile;

**CONSIDERATO** che il medesimo art. 229, comma 4 prevede che il Mobility Manager promuove, anche collaborando all'adozione del piano di mobilità sostenibile, la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità sostenibile e che, per le pubbliche amministrazioni, tale figura è scelta tra il personale in ruolo;

**PRESO ATTO**, che il citato art. 229, comma 4, prevede, tra l'altro, che *“Le amministrazioni pubbliche provvedono all'attuazione del presente comma con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente sui propri bilanci, e comunque senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica”*;

**VISTO** il D.M. 12 maggio 2021 n. 179 del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, recante *“Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del mobility manager”*, in attuazione delle previsioni di cui al menzionato art. 229, comma 4, del Decreto Rilancio;

**VISTI**, in particolare, gli articoli 5, 6 e 7 del suddetto D.M. n. 179/2021, con i quali viene definita la figura del Mobility Manager in ordine alla nomina, alle funzioni e ai requisiti;

**ATTESA** la necessità di procedere alla nomina del Mobility Manager, in adempimento alle sopra citate disposizioni normative;

**CONSIDERATO** che in data 2 novembre 2021 è stato pubblicato sulla intranet istituzionale l'interpello per l'individuazione del Mobility Manager esclusivamente tra il personale di ruolo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, i cui termini di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sono scaduti il 17/11/2021;

**VISTE** le istanze, corredate dei relativi *curricula vitae*, con le quali la dott.ssa Mirella MASUCCI e il dott. Raffaele RANUCCI hanno manifestato la disponibilità a ricoprire il predetto incarico;

**VISTO** il verbale di valutazione delle candidature pervenute, redatto in data 22 novembre 2021, da cui risulta che il dott. Raffaele RANUCCI è in possesso dei requisiti previsti dall'interpello;

**RITENUTO**, pertanto, di conferire al dott. Raffaele RANUCCI, Assistente amministrativo - Area II – Fascia retributiva 5, l'incarico di Mobility Manager del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

#### **DECRETA**

1. Per le ragioni in premessa indicate, il dott. Raffaele RANUCCI, Assistente amministrativo - Area II – Fascia retributiva 5, è nominato Mobility Manager del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'articolo 229, comma 4, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito in legge, con modificazioni, dall' art. 1, comma 1, L. 17 luglio 2020, n. 77.
2. Il Mobility Manager svolge la propria attività in stretta collaborazione con la Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa;
3. L'incarico ha durata di 12 mesi, rinnovabili, a decorrere dalla data del presente decreto.
4. Ai sensi dell'articolo 9, comma 3 del D.M. 12 maggio 2021, n. 179, al Mobility Manager non sono corrisposti, per lo svolgimento del relativo incarico, gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti, comunque denominati.

Il presente decreto verrà pubblicato sul Bollettino Ufficiale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e sul sito istituzionale.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott.ssa Stefania CRESTI