

# Comitato di Sorveglianza

PN Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027

*Roma, 20 aprile 2023*

## Verso il Piano di Valutazione del PN GDL



# La governance della valutazione

## 2014-2020

- **PON IOG** > Struttura di ricerca 1
- **PON SPAO** > Struttura di ricerca 2 e Valutatore indipendente

## 2021-2027 PN GDL (4 priorità)

- **Priorità occupazione giovani** > Struttura di ricerca 1
- **Priorità nuove competenze** > Struttura di ricerca 2
- **Altre priorità:** riflessioni in corso su assegnazioni e modalità di affidamento (Interno vs esterno)

*Le Strutture di ricerca di ANPAL sono funzionalmente indipendenti dall'AdG*

# Il processo della valutazione (1/2)

- Confronti nell'ambito del Sistema Nazionale di Valutazione (SNV);
- Partecipazione al laboratorio WAVES (Workshop Avanzato di Valutazione degli Effetti sullo Sviluppo) sulle Politiche Attive del Lavoro (PAL) e confronto con tutti i soggetti SNV (Amministrazioni Centrali e Regionali, Partner istituzionali socio-economici e della società civile a livello centrale e regionale, Nuclei di Valutazione, Assistenze Tecniche, Presidi tecnici e Valutatori);
- Partecipazione alla ESF Evaluation Partnership della DG Employment;
- Confronti tecnico-metodologici con il JRC-CRIE.

# Il processo della valutazione (2/2)

## Primi elementi di riflessione:

- Considerare le complementarità con il PNRR;
- Apprendimenti dalla Relazione di sintesi delle valutazioni ex art 114;
- Concentrare le analisi sui punti più critici e su quelli più innovativi e sperimentali;
- Condividere le domande di valutazione con il partenariato economico ed istituzionale.

# Ambiti e temi di valutazione sulla priorità occupazione giovani: prime ipotesi

## Continuità

- Principali strumenti di politica attiva rivolti ai giovani (es. tirocini, incentivi, ecc.)

## Novità

- Le strategie di outreach e le reti con il Terzo settore, l'associazionismo, le imprese dell'economia sociale
- Creazione di lavoro autonomo nell'ambito dell'economia sociale

# Ambiti e temi di valutazione sulla priorità nuove competenze: prime ipotesi

## Continuità

- Strumento che consente il riposizionamento e/o consolidamento delle imprese su 'green' e 'digitalizzazione';
- Effettiva capacità di mantenere la forza lavoro attraverso la formazione

## Novità

- Attenzione alla compresenza di altri strumenti di superamento delle crisi aziendali (PNRR e non solo);
- Approfondimento eventuale ruolo dei Fondi Paritetici Interprofessionali;
- Sfida su altri temi di innovazione