

Comitato di Sorveglianza

PN Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027

Roma, 20 aprile 2023

Presentazione del PN Giovani, Donne e Lavoro 2021-2027



Principali contenuti del PN GDL 2021-2027

- ✓ **Strategia e allocazione finanziaria del PN GDL**
 - *Struttura del programma*
 - *Piano finanziario*
 - *Strategia del PN e tipologie di azione*
- ✓ **Concentrazione tematica**
- ✓ **Quadro sintetico degli indicatori fisici (persone) con target 2029**
- ✓ **Operazioni di importanza strategica**
 - *Strategia di outreach per i NEET*
 - *Sostegno al welfare territoriale in chiave di conciliazione dei tempi di vita*
 - *Fondo Nuove Competenze*
- ✓ **Comunicazione**
- ✓ **Partenariato**
- ✓ **Condizioni abilitanti**

Strategia e allocazione finanziaria del PN GDL (1/6)

Struttura del Programma

Obiettivo strategico 4 <i>Un'Europa più sociale e inclusiva attraverso l'attuazione del pilastro europeo dei diritti sociali</i>	ESO 4.1 Migliorare l'accesso all'occupazione	✓ Priorità 1: “Facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro: politiche occupazionali per i giovani ✓ Priorità 2: “Avvicinare al mercato del lavoro: politiche per favorire l'occupazione delle donne, nonché di altre persone vulnerabili lontane dal mercato”
	ESO 4.2 Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro	✓ Priorità 4: Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure
	ESO 4.3 Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro	✓ Priorità 2: “Avvicinare al mercato del lavoro: politiche per favorire l'occupazione delle donne, nonché di altre persone vulnerabili lontane dal mercato”
	ESO 4.4 Promuovere l'adattamento dei lavoratori	✓ Priorità 3: Nuove competenze per le transizioni digitale e verde
	Assistenza tecnica	✓ Priorità 5: Assistenza tecnica

Strategia e allocazione finanziaria del PN GDL (2/6)

Piano finanziario

Priorità	Categoria di regione	Quota UE	Contributo nazionale	Totale	% Incidenza priorità su dotazione totale
1	Più sviluppate	346.766.267,00 €	520.149.401,00 €	866.915.668,00 €	
1	In transizione	61.280.755,00 €	91.921.133,00 €	153.201.888,00 €	
1	Meno sviluppate	1.068.480.441,00 €	712.320.294,00 €	1.780.800.735,00 €	
1		1.476.527.463,00 €	1.324.390.828,00 €	2.800.918.291,00 €	55,04%
2	Più sviluppate	105.268.331,00 €	157.902.497,00 €	263.170.828,00 €	
2	In transizione	18.603.086,00 €	27.904.629,00 €	46.507.715,00 €	
2	Meno sviluppate	324.360.133,00 €	216.240.089,00 €	540.600.222,00 €	
2		448.231.550,00 €	402.047.215,00 €	850.278.765,00 €	16,71%
3	Più sviluppate	99.076.076,00 €	148.614.114,00 €	247.690.190,00 €	
3	In transizione	17.508.787,00 €	26.263.181,00 €	43.771.968,00 €	
3	Meno sviluppate	305.280.126,00 €	203.520.084,00 €	508.800.210,00 €	
3		421.864.989,00 €	378.397.379,00 €	800.262.368,00 €	15,73%
4	Più sviluppate	66.504.816,00 €	99.757.224,00 €	166.262.040,00 €	
4	In transizione	11.752.773,00 €	17.629.160,00 €	29.381.933,00 €	
4	Meno sviluppate	204.919.285,00 €	136.612.856,00 €	341.532.141,00 €	
4		283.176.874,00 €	253.999.240,00 €	537.176.114,00 €	10,56%
5	Più sviluppate	12.384.510,00 €	18.576.764,00 €	30.961.274,00 €	
5	In transizione	2.188.599,00 €	3.282.897,00 €	5.471.496,00 €	
5	Meno sviluppate	38.160.015,00 €	25.440.010,00 €	63.600.025,00 €	
5		52.733.124,00 €	47.299.671,00 €	100.032.795,00 €	1,97%
Totale		2.682.534.000,00 €	2.406.134.333,00 €	5.088.668.333,00 €	100,00%

Il PN è articolato in

- ✓ **5 Priorità**
- ✓ **dotazione di 5.088,6 milioni di euro**
- ✓ **di cui 2.682,5 milioni di euro in quota UE.**

Strategia e allocazione finanziaria del PN GDL (3/6)

Priorità 1: Facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro: politiche occupazionali per i giovani

Obiettivi specifici della priorità

Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale. Si rivolge pertanto ai giovani che non sono percettori di sostegno al reddito, ovvero non soggetti a condizionalità e che pertanto sono di più difficile raggiungimento.

Finalità del PN

Agevolare l'accesso al mercato del lavoro dei giovani (15-34 anni) attraverso azioni, in parte in continuità con il PON IOG e in una logica di complementarità e integrazione con GOL, finalizzate ad agire sia sull'occupabilità che sulla occupazione, tenendo conto delle diversità che caratterizzano la platea dei potenziali destinatari. in coerenza con gli indirizzi espressi dalla Raccomandazione del Consiglio relativa ad un ponte verso il lavoro che rafforza la garanzia per i giovani del 2020

Principali tipologie di azione

Servizi di orientamento e accompagnamento al lavoro

Interventi formativi orientati ai fabbisogni delle imprese

Tirocini, servizio civile e apprendistato

Incentivi all'assunzione e per la promozione del lavoro autonomo

Interventi per la creazione di opportunità di attivazione e di lavoro autonomo nell'ambito dell'economia sociale

Interventi per i giovani professionisti iscritti agli ordini professionali

Azioni di sistema per il coinvolgimento dei NEET:

- ✓ creazione di reti e partenariati con il Terzo settore, l'associazionismo, le imprese dell'economia sociale
- ✓ partnership con istituzioni e scuole

Dotazione
€ 2,8 mld

Strategia e allocazione finanziaria del PN GDL (4/6)

Priorità 2: Avvicinare al mercato del lavoro: politiche per favorire l'occupazione delle donne, nonché di altre persone vulnerabili lontane dal mercato

Obiettivi specifici della priorità

Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale

Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi abordabili di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti

Finalità del PN

- ✓ Coinvolgere nelle misure di politica attiva le fasce di popolazione condizioni di marginalità e vulnerabilità sociale
- ✓ Valorizzare il potenziale delle donne e l'empowerment femminile, cercare di ridurre quanto più possibile i gap di genere ancora esistenti e rendere quanto più omogenea la differenziazione territoriale

Principali tipologie di azione

Misure integrate altamente personalizzate mediante una «presa in carico» volta a favorire l'occupabilità di soggetti vulnerabili ed esposti a rischio di discriminazione

Creazione e supporto di Sistemi/Reti tra gli attori pubblici, privati e del Terzo settore

Misure integrate per favorire l'avvicinamento e l'ingresso/reingresso nel mercato del lavoro da parte delle donne che hanno maggiori difficoltà a parteciparvi

Sistema di interventi integrato in grado di rispondere alla complessità dei bisogni e delle esigenze di destinatarie scoraggiate nella partecipazione al mercato del lavoro o inoccupate/disoccupate

**Dotazione
€ 850 mln**

Strategia e allocazione finanziaria del PN GDL (5/6)

Priorità 3: Nuove competenze per le transizioni digitale e verde

Obiettivi specifici della priorità

Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute

Finalità del PN

Coerentemente con il Piano Nuove Competenze, sviluppare le competenze necessarie a fronteggiare le transizioni tecnologiche, ecologiche e digitali e i processi di riorganizzazione produttiva indotti dalla pandemia, a tutti i livelli del sistema di istruzione e formazione, e in raccordo con le imprese e con i servizi per il lavoro

**Dotazione
€ 800 mln**

Principali tipologie di azione

Prioritariamente, azioni finalizzate a sostenere la formazione per la riqualificazione e l'outplacement dei lavoratori coinvolti in situazioni di crisi collegate a piani di riconversione e ristrutturazione aziendale (**Fondo Nuove Competenze**)

Rilevazione dei fabbisogni di skills del tessuto produttivo anche mediante lo sviluppo di interventi di skills intelligence

Sperimentazione di modelli di partenariato necessari allo sviluppo delle professioni riferite a settori e a filiere individuate in ragione delle evoluzioni dei mercati

Azioni di consolidamento e aggiornamento delle analisi dei fabbisogni formativi e occupazionali delle imprese

Azioni di supporto allo sviluppo di sistemi di welfare aziendale e settoriale/territoriale

Strategia e allocazione finanziaria del PN GDL (6/6)

Priorità 4: Modernizzazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive: azioni di supporto e innovazione, nonché metodi, strumenti e ricerca utili a migliorare la programmazione e l'erogazione delle misure

Obiettivi specifici della priorità

Modernizzare le istituzioni e i servizi del mercato del lavoro per valutare e anticipare le esigenze in termini di competenze e garantire un'assistenza e un sostegno tempestivi e su misura nel contesto dell'incontro tra domanda e offerta, delle transizioni e della mobilità nel mercato del lavoro

Finalità del PN

- ✓ Consolidamento della governance e coordinamento della rete per le politiche del lavoro
- ✓ Innovazione e potenziamento dei CPI, rafforzando la loro capacità di garantire i LEP sull'intero territorio nazionale, superando i divari territoriali, introducendo processi di cambiamento nei processi di lavoro e in quelli amministrativi, puntando alla semplificazione, alla digitalizzazione, alla creazione di nuovi servizi

Principali tipologie di azione

Sviluppo delle competenze dei nuovi operatori e del capitale umano in forza presso i Centri per l'Impiego (attraverso ad esempio l'aggiornamento della base conoscitiva sulle dinamiche del mercato del lavoro e la creazione di una Community nazionale degli Operatori della Rete delle politiche del lavoro)

Azioni formative e di *capacity building*, per rafforzare i servizi di orientamento e placement delle istituzioni formative

Azioni operative di sostegno al tavolo di partenariato e al dialogo sociale finalizzati alla piena realizzazione del Pilastro europeo dei diritti sociali

**Dotazione
€ 537 mln**

Concentrazione tematica

Oltre il **50%** della dotazione del PN 2021-2027 è **destinato al sostegno dell'occupazione giovanile**.

Requisiti di concentrazione tematica	% PN GDL
Sostegno all'occupazione giovanile, programmato a titolo degli obiettivi specifici a), f) e l) di cui all'articolo 4 del regolamento FSE+	56,1%
Sviluppo delle capacità delle parti sociali e delle ONG, programmati a titolo di tutti gli obiettivi specifici tranne m) dell'articolo 4 del regolamento FSE+	0,56%

Quadro sintetico degli indicatori fisici (persone) con target 2029 (1/3)

Priorità 1

Facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro: politiche occupazionali per i giovani

Obiettivo specifico ESO4.1

Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani

Indicatori di output

<i>Numero complessivo dei partecipanti</i>		
Codice	Categoria regione	Target 2029
EECO01	LD	415.000
	TR	40.000
	MD	235.000
<i>Totale</i>		<i>690.000</i>

<i>Persone assunte tramite incentivo occupazionale o all'avviamento impresa</i>		
Codice	Categoria regione	Target 2029
ISO01	LD	61.000
	TR	6.000
	MD	33.000
<i>Totale</i>		<i>100.000</i>

Indicatori di risultato

<i>Partecipanti che hanno un lavoro alla fine della loro partecipazione all'intervento</i>		
Codice	Categoria regione	Target 2029
EECR04	LD	36,00%
	TR	46,00%
	MD	53,00%

<i>Tasso di tenuta contrattuale a 12 mesi dall'avvio del rapporto di lavoro o dell'impresa incentivata</i>		
Codice	Categoria regione	Target 2029
ISR01	LD	68,10%
	TR	71,60%
	MD	73,40%

<i>Partecipanti che hanno un lavoro 6 mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento</i>		
Codice	Categoria regione	Target 2029
EECR05	LD	45,50%
	TR	56,50%
	MD	65,50%

Quadro sintetico degli indicatori fisici (persone) con target 2029 (2/3)

Priorità 2. Avvicinare al mercato del lavoro: politiche per favorire l'occupazione delle donne, nonché di altre persone vulnerabili lontane dal mercato del lavoro

Obiettivo specifico ESO4.1

Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani

Obiettivo specifico ESO4.3

Promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata

Indicatori di output

Numero complessivo dei partecipanti		
Codice	Categoria regione	Target 2029
EECO01	LD	21.200
	TR	2.000
	MD	10.500
<i>Totale</i>		<i>33.700</i>

Numero complessivo		
Codice	Categoria regione	Target 2029
EECO01	LD	70.000
	TR	6.000
	MD	34.000
<i>Totale</i>		<i>110.000</i>

Indicatori di risultato

Partecipanti che hanno un lavoro 6 mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento		
Codice	Categoria regione	Target 2029
EECR05	LD	38,00%
	TR	48,00%
	MD	51,00%

Partecipanti che hanno un lavoro 6		
Codice	Categoria regione	Target 2029
EECR05	LD	42,00%
	TR	56,50%
	MD	62,50%

Quadro sintetico degli indicatori fisici (persone) con target 2029 (3/3)

Priorità 2.

Avvicinare al mercato del lavoro: politiche per favorire l'occupazione delle donne, nonché di altre persone vulnerabili lontane dal mercato del lavoro

Obiettivo specifico ESO4.4

Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano

Indicatori di output

*Lavoratori dipendenti,
compresi i lavoratori autonomi*

Codice	Categoria regione	Target 2029
EECO05	LD	197.025
	TR	19.671
	MD	132.674
<i>Totale</i>		<i>349.370</i>

Indicatori di risultato

Partecipanti che godono di una migliore situazione sul mercato del lavoro sei mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento

Codice	Categoria regione	Target 2029
EECR06	LD	60,00%
	TR	60,00%
	MD	60,00%

Operazioni di importanza strategica (1/3)

Strategia di outreach per i NEET



Risorse



Obiettivo

500 milioni
di euro
(Priorità 1)

Coinvolgimento dei giovani più deboli e svantaggiati che nell'ambito della programmazione 14-20 non sono stati sufficientemente raggiunti dal PON IOG.

Gennaio 2023

Dicembre 2024

- ✓ Azioni di sensibilizzazione e animazione territoriale mirate ad individuare ed intercettare i Neet più distanti dal mercato del lavoro, con il coinvolgimento del Terzo settore e delle altre istituzioni anche scolastiche, finalizzate a favorire la conoscenza delle opportunità offerte dal PN.

Operazioni di importanza strategica (2/3)

Sostegno al welfare territoriale in chiave di conciliazione dei tempi di vita



Risorse



Obiettivo

500 milioni
di euro
(Priorità 2)

Sostegno di forme di welfare territoriali che possano liberare il tempo di lavoro non pagato dedicato, in primo luogo, dalle donne ai carichi di cura, in tempo liberato per poter partecipare a forme di lavoro retribuite

Gennaio 2023

Dicembre 2024

- ✓ Azione che vede il coinvolgimento del Terzo settore nella creazione e diffusione di forme di welfare territoriali più idonee in risposta alle esigenze di conciliazione dei tempi più diffuse nei diversi territori.

Operazioni di importanza strategica (3/3)

Fondo nuove competenze



Risorse



Obiettivo

422 milioni
di euro
(Priorità 3)

Aggiornamento delle competenze dei lavoratori di imprese che hanno stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per i quali le ore in riduzione dell'orario di lavoro sono destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori

Gennaio 2024

Dicembre 2025

Azione a sostegno delle imprese che hanno stipulato, per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, ovvero per favorire percorsi di ricollocazione dei lavoratori, accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro per i quali le ore in riduzione dell'orario di lavoro sono destinate a percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori. Il fondo andrà a specializzarsi sull'investimento in competenze digitali e green.

Comunicazione

La Strategia di comunicazione adotta un **approccio integrato**, in collaborazione con gli attori nazionali della **Rete delle politiche attive del lavoro** e con la **Rappresentanza in Italia della Commissione europea**, al fine di **migliorare il grado di conoscenza delle politiche di coesione e riconoscibilità degli interventi**.

Semplicità e trasparenza di informazione su opportunità e obiettivi e risultati raggiunti, attraverso una maggiore differenziazione nella comunicazione in base ai gruppi target di riferimento (cittadini, giovani, donne, datori di lavoro, Attori istituzionali della rete dei servizi per il lavoro e del Fse+)

Utilizzo sinergico di diversi canali e strumenti (web del programma; Social media istituzionali; eventi pubblici informativi e seminari, in presenza e online; pubblicazioni, produzioni audiovisive e materiale promozionale; comunicati stampa)

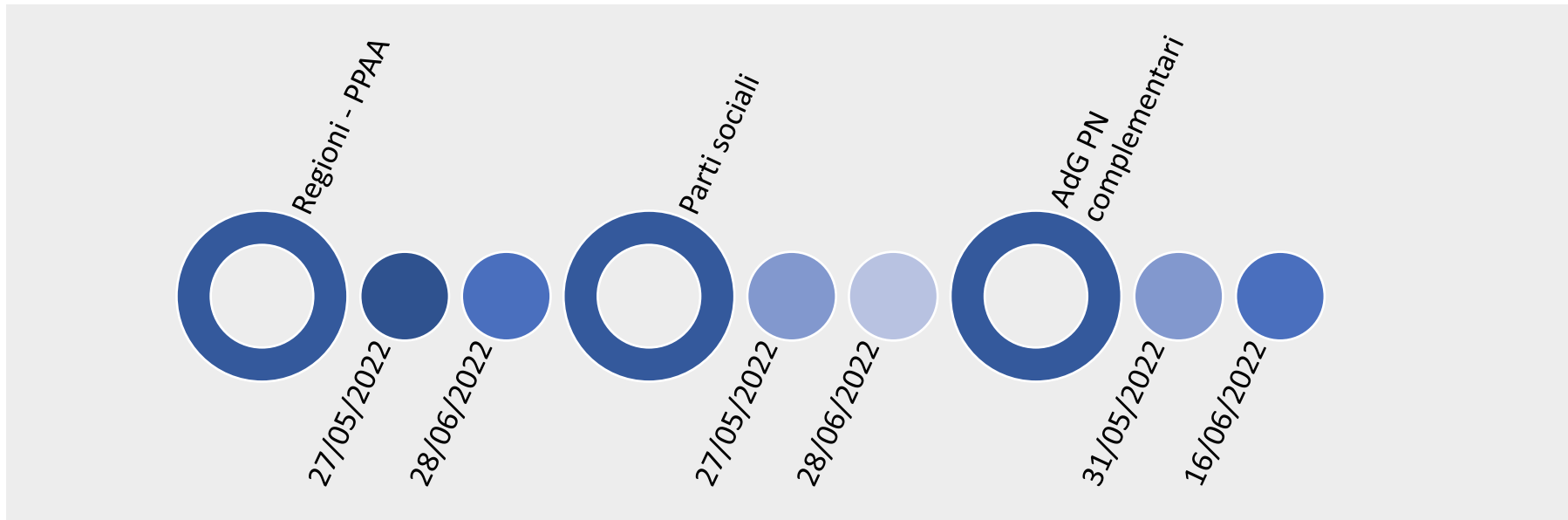
Adozione di un sistema di indicatori per la valutazione dell'efficacia della comunicazione.

**Per la comunicazione sono destinate risorse complessivamente pari a € 6.001.970,77
corrispondenti allo 0,12% della dotazione del Programma**

Partenariato (1/2)

Il PN Giovani, Donne e lavoro è stato approvato con Decisione di esecuzione della CE C(2022)9030 del 01/12/2022.

Il **processo preparatorio** del Programma ha garantito la più ampia concertazione e condivisione della strategia del Programma e del metodo di lavoro, con le istituzioni e con tutti i soggetti portatori di interessi nel rispetto dei principi introdotti dal Codice europeo di condotta sul partenariato.



Partenariato (2/2)

Continuità alle iniziative di sostegno al **dialogo sociale e interistituzionale**, già avviate nel corso delle programmazioni precedenti sul territorio nazionale, che hanno visto protagonista il **partenariato economico e sociale**.

Con Decreto n. 77 del 3 aprile 2023, è stato istituito il Comitato di Sorveglianza (CdS) del PN GDL 2021-2027, garantendo un **ruolo attivo del Partenariato nell'attuazione del Programma**.

In continuità con la precedente programmazione, un **ruolo centrale** sarà svolto dalle **Regioni/PPAA** con le quali, come già avvenuto per FNC e per il Programma GOL, saranno avviati percorsi di confronto per la definizione degli elementi strutturali degli interventi, delle linee guida nonché delle relative cornici regolatorie.

Le stesse Regioni/PPAA, in qualità di **Organismi Intermedi delegati**, avranno parte attiva nell'attuazione del PN.

Su specifiche tematiche relative alle Priorità o su specifiche azioni potranno essere istituiti appositi **tavoli partenariali**.

Condizioni abilitanti

Il PN risponde a n. 4 condizioni abilitanti orizzontali e a n. 2 condizioni abilitanti tematiche

CA orizzontali

1. Efficaci meccanismi di controllo del mercato degli appalti pubblici
2. Strumenti e capacità per un'efficace applicazione delle norme in materia di aiuti di Stato
3. Effettiva applicazione e attuazione della Carta dei diritti fondamentali dell'UE*
4. Attuazione e applicazione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità (UNCPRD) conformemente alla decisione 2010/48/CE del Consiglio

CA tematiche

- 4.1. Quadro politico strategico per le politiche attive del mercato del lavoro
- 4.2. Quadro strategico nazionale in materia di parità di genere

Per dare applicazione e attuazione alla Carta dei diritti fondamentali dell'UE, è stato nominato un punto di contatto con I seguenti compiti:

- ✓ vigilare sulla conformità del Programma e della sua attuazione rispetto ai diritti fondamentali
- ✓ esaminare eventuali reclami
- ✓ coinvolgere gli organismi competenti in materia di diritti fondamentali, adottando misure preventive e correttive da sottoporre all'AdG e assicurare le necessarie azioni di follow up

Grazie per l'attenzione

