



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 108/2026

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 251 del 23 marzo 2026 di approvazione del verbale del 4 marzo 2026, con la relativa graduatoria, redatto dalla Commissione per la valutazione comparativa delle candidature pervenute a seguito dell’avviso pubblico per la selezione di un/una consigliere/a supplente presso la Provincia di Mantova;

VISTO il decreto n. 12 del 30 marzo 2026 del Presidente della Provincia di Mantova, con cui la dott.ssa Ingrid Sormani, è stata designata consigliera di parità supplente della stessa Provincia di Mantova;

ESAMINATO il *curriculum* della dott.ssa Ingrid Sormani dal quale si desume che la stessa è in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all’applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTA la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, presentata dalla dott.ssa Ingrid Sormani, in aderenza con quanto previsto dall’articolo 3 del Codice di comportamento dei dipendenti del



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;

VISTA altresì la dichiarazione, resa dalla stessa, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

ACQUISITA dalla Provincia di Mantova la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina della consigliera di parità supplente della Provincia di Mantova

DECRETA

Articolo 1

1. La dott.ssa Ingrid Sormani, nata a Desio (MI) il 15 marzo 1974, è nominata consigliera di parità supplente della Provincia di Mantova.
2. Il mandato, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 3 agosto 2026

(Firmato)
Marina Elvira Calderone

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome: INGRID SORMANI

E-mail:

PEC: i

ESPERIENZE PROFESSIONALI

2003 - oggi: avvocatessa titolare di studio associato unitamente all'Avv. Isabella Frigo, sito in Monza, Via A. Appiani, 21, iscritta all'Ordine degli Avvocati di Monza e Brianza al n. 1441.

2002-2003: dottoressa praticante abilitata presso lo Studio dell'Avv. Fumagalli Emanuela di Carate e dell'Avv. Ernesto Cacciuttolo di Monza.

1999-2002: dottoressa praticante abilitata ai fini del previsto periodo di pratica professionale, presso lo Studio dell'Avv. Enrico Sala di Monza.

Lo studio opera prevalentemente negli ambiti del diritto civile, diritto di famiglia e delle persone, responsabilità professionale, responsabilità da illecito, diritto del lavoro, contrattualistica e consulenza aziendale.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Titolo di studio: Diploma di Laurea in Giurisprudenza

Anno: 1999

Università: Università degli Studi di Milano

Breve descrizione: Tesi di laurea in diritto internazionale privato:

“La condizione giuridica della donna in Marocco ed il suo riconoscimento nell’ordinamento italiano”

Il lavoro svolto ha avuto quale obiettivo l’analisi dello statuto personale “Mudawanna” marocchino con riferimento alla condizione delle donne e approfondimenti sulla validità e compatibilità degli istituti di diritto islamico vigenti in Marocco con il nostro ordinamento.

Corsi di specializzazione /formazione/ aggiornamento professionale

2017-2019 corsi di formazione ed aggiornamento in Legal English organizzati dall'Ordine degli Avvocati di Monza e da Eflit c/o Università Bicocca di Milano (semestrale).

2020-2021 corso **“Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza”** organizzato da Consiglieria di Parità Regionale Lombardia e Ordine degli Avv.ti di Milano, 40 ore

2021-2022 corso di **“Alta formazione alla preparazione delle cariche di governance nelle società in house e partecipe degli enti pubblici”** organizzato dal Consiglio Nazionale Forense, 40 ore

2022-2023 corso di **“Alta formazione in diritto antidiscriminatorio di genere”** organizzato dalla Consiglieria di Parità Regionale, Regione Lombardia e Ordini Avvocati della Lombardia, 40 ore

2025 corso di **“Alta formazione per Curatore speciale/Avvocato del Minore”** organizzato dall’Ordine degli Avvocati di Monza, 40 ore.

Attività come formatrice

2017 - 2018 – docente del progetto patrocinato da Consiglio Nazionale Forense e MIUR per l’educazione alla legalità nelle scuole secondarie di secondo grado di Monza e Brianza;

2020 Delegata dal Coa di Monza per i progetti Corecom Regione Lombardia su cyberbullismo e uso consapevole delle tecnologie per medie inferiori e superiori nella provincia di Monza e Brianza;

2020 Delegata Coa e docente per il Corso Professionalizzante contro la violenza sulle donne patrocinato da Regione Lombardia;

2021 Delegata Coa e docente per i corsi di formazione in diritto antidiscriminatorio di genere sul luogo di lavoro patrocinati dalla Consigliera Regionale di Parità e da Regione Lombardia;

2022 Docente per il corso di Diversity Management promosso ed organizzato da Afol Provincia di Monza e Brianza;

2023 ad oggi Docente per i corsi di alta formazione in diritto antidiscriminatorio di genere sul luogo di lavoro promossi e patrocinati da Regione Lombardia.

Corsi di formazione in qualità di partecipante e/o relatrice in materia di diritto antidiscriminatorio e tutela delle donne vittime di violenza

22.09.17 “Nuove frontiere nella violenza di genere e social network”;

08.03.18 “La donna avvocato: riflessioni e spunti”;

29.05.18 “Sos femminicidio: perché la mattanza continua?”

25.11.18: “Giornata internazionale per l’eliminazione della violenza contro le donne: interventi pratici, riflessioni e spunti”

28.01.19 “Welfare aziendale: privilegio o risorsa?”

08.03.19 “Le donne sanno contare: diritto antidiscriminatorio”

15.04.19 “Diversità e inclusione sul luogo di lavoro: una pratica virtuosa”

25.11.19 “Giornata internazionale per l’eliminazione della violenza contro le donne: giurisprudenza penale”

02.07.20 “La tutela antidiscriminatoria nell’accesso all’occupazione. Prime riflessioni sulla sentenza della corte di giustizia europea del 23.04.20, tra protezione delle categorie vulnerabili e libertà di espressione”

21.07.20 “Conflitto o violenza?” Prospettive e tutele:

12.11.20 “Quale genere di linguaggio? Lingua viva e tutela antidiscriminatoria”

17.11.20 Relatrice “Prevenzione e contrasto alla violenza di genere: un focus sulle nuove generazioni” USD Usmate e Comune di Usmate Velate

19.02.21 “Misoginia, omotransfobia e abilismo. Le tutele antidiscriminatorie nel DDL Zan-Boldrini e nella normativa vigente”

08.03.21 “Il Comitato Pari Opportunità: natura giuridica e funzioni”

26.05.21 Relatrice “Linguaggio di genere e pari opportunità: rompiamo il soffitto di cristallo” evento FIDAPA Sezione Modoetia

28.06.21 “Avvocatura e Pari Opportunità. PNRR e proposte del CNF a confronto”

25.11.21 “La violenza economica nelle relazioni familiari”

01.12.21 “Le pari opportunità e le associazioni forensi”

10.05.22 “Le azioni dell’Ordine degli Avvocati di Milano e della consigliera di parità di Regione Lombardia in tema di discriminazione sul posto di lavoro”

29.06.22 “Le donne ed il lavoro”

30.06.22 “Il linguaggio: strumento per l’abbattimento delle barriere di genere e diritto antidiscriminatorio”

18.07.22 “Follow up: interventi di prevenzione, contrasto e sostegno alle donne vittime di violenza di genere”

26.09.22 “Una giusta causa” diritto antidiscriminatorio nella giurisprudenza della Corte Suprema USA

20.01.23 e 26.01.23 Attività di relatrice incontri 9 e 10 “Corso di alta formazione in diritto antidiscriminatorio di genere sul posto di lavoro” Patrocinato da Consigliera di Parità Regione Lombardia
09.03.23 Relatrice “Non solo avvocatessa: le professioni al femminile”
12.04.23 “Lidia Poet: la prima avvocatessa”
13.06.23 “Donne e potere di fare”
24.10.23 “Pari Opportunità e riflessioni deontologiche nelle professioni giuridiche”
22.01.24 Relatrice “Governance inclusiva: responsabilità sociale alla luce della direttiva UE 2023/970”
12.03.24 Relatrice “Contrastare le discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro: esiti e prospettive della prima esperienza di alta formazione per gli avvocati lombardi” Palazzo Lombardia
01.12.25 “Diamanti: strumenti di contrasto alla violenza di genere”

INCARICHI IN ENTI PUBBLICI E PRIVATI RICOPERTI

2017 - 2019 - consigliera del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Monza
2019 giugno - dicembre Presidente della Rete Lombardia dei CPO degli Ordini Forensi
2019 -2022 Presidente del Comitato Pari Opportunità dell'Ordine degli Avvocati di Monza
2020 – 2022 Segretaria della Rete dei Comitati Pari Opportunità degli Avvocati Lombardi
2023 ad oggi: Consigliera Consiglio di Disciplina del Distretto di Milano;
2025 ad oggi: Componente Commissione Formazione Ordine Avvocati di Monza.
2025 ad oggi: Componente Corte Sportiva Territoriale d'Appello per FIP – Federazione italiana Pallacanestro

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Ingrid Sormani, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae corrispondono a verità.

Verano Brianza, li 13.02.26

Avv. Ingrid Sormani
Firmato digitalmente da:
INGRID SORMANI
Data: 23/07/2026 13:14:34

AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La sottoscritta INGRID SORMANI autorizza il trattamento dei dati personali presenti nel curriculum vitae ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.. ai fini della procedura in oggetto.

Verano Brianza, li 13.02.26

Avv. Ingrid Sormani

Firmato digitalmente da:
INGRID SORMANI
Data: 23/07/2026 13:14:34