



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 86/2026

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTA la nota prot. n. 24937 del 19 marzo 2026 di trasmissione degli esiti dell’istruttoria relativi all’avviso pubblico per la designazione della/del consigliera/e di parità effettiva/o e supplente della Città Metropolitana di Reggio Calabria, da cui emerge che la dott.ssa Simona Caracciolo risulta la sola candidata in possesso dei requisiti richiesti dalla normativa vigente;

VISTO il decreto n. 26 del 23 marzo 2026 del Sindaco della Città Metropolitana di Reggio Calabria, con cui la dott.ssa Simona Caracciolo è stata designata consigliera di parità effettiva della stessa Città Metropolitana di Reggio Calabria;

ESAMINATO il *curriculum* della dott.ssa Simona Caracciolo dal quale si desume che la stessa è in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all’applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTA la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, presentata dalla dott.ssa Simona Caracciolo, in aderenza con quanto previsto dall’articolo 3 del Codice di comportamento dei



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;

VISTA altresì la dichiarazione, resa dalla stessa, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

VISTA l'autorizzazione a svolgere l'attività di consigliera di parità effettiva della Città Metropolitana di Reggio Calabria, rilasciata alla dott.ssa Simona Caracciolo, ai sensi dell'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalla Regione Calabria, dipartimento per la valorizzazione del capitale umano e l'innovazione del lavoro pubblico, settore 2 "gestione giuridica del personale";

ACQUISITA dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria in data 16 giugno 2026, la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina della consigliera di parità effettiva della Città Metropolitana di Reggio Calabria, nelle more della designazione della supplente da parte del medesimo ente

D E C R E T A

Articolo 1

1. La dott.ssa Simona Caracciolo, nata a Reggio Calabria l'8 marzo 1980, è nominata consigliera di parità effettiva della Città Metropolitana di Reggio Calabria.
2. Il mandato, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 7 luglio 2026

(Firmato)
Marina Elvira Calderone

SIMONA CARACCILO

PROFILO PROFESSIONALE – Esperta in politiche del lavoro e pari opportunità

Il mio percorso professionale si è sviluppato prevalentemente nell'ambito delle politiche del lavoro, della formazione, delle pari opportunità e dell'analisi del mercato del lavoro, con incarichi di elevata qualificazione presso la Regione Calabria e presso ARPAL Calabria. In tali contesti ho operato costantemente con l'obiettivo di promuovere l'uguaglianza sostanziale tra donne e uomini, prevenire le discriminazioni e favorire l'accesso equo al lavoro, alla crescita professionale e alla partecipazione sociale.

ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI

Regione Calabria – Giunta

Funzionario amministrativo e dell'elevata qualificazione

03/03/2026

Dipartimento Lavoro, Imprese ed aree produttive – Settore 5 Gestione Crisi occupazionale

Decreto n. 3133 del 03/03/2026 - UO_5.6 – Lavoro sommerso, lavoro stagionale e osservazione territoriale delle dinamiche occupazionali.

14/01/2026 ad oggi

Dipartimento Lavoro, Imprese ed aree produttive – Direzione generale

Decreto n. 14036 del 04/10/2023 EQ Livello 3° - Segreteria Commissione Emersione Lavoro non regolare.

08/2025 a 13/01/2026

Dipartimento Lavoro, Settore 2 Precariato e crisi d'impresa.

Incaricato di funzioni di raccordo e coordinamento con il Consiglio regionale della Calabria, svolge in genere le seguenti attività:

Coordinamento interistituzionale tra il Dipartimento Lavoro e il Consiglio regionale, garantendo la circolazione delle informazioni, il supporto tecnico a Commissioni e organismi consiliari e il monitoraggio degli atti connessi alle politiche del lavoro.

Supporto alle Unità Organizzative 2.3 e 2.7, assicurando la coerenza e l'allineamento delle attività con gli indirizzi della Direzione Generale:

- *U.O. 2.3 – Osservatorio del mercato del lavoro ed emersione del lavoro non regolare:*
analisi dei fenomeni occupazionali, dei fabbisogni professionali e delle dinamiche del mercato del lavoro;
supporto alle azioni volte alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare;
predisposizione di report, studi e documentazione tecnica a uso decisionale.
- *U.O. 2.7 – Laboratorio Economico Territoriale delle Politiche del Lavoro, dell'Inclusione Sociale e dello Sviluppo Locale:*
elaborazione e monitoraggio di politiche attive del lavoro e misure di inclusione;
analisi socio-economiche territoriali utili alla programmazione regionale;
coordinamento di tavoli tematici con stakeholder, enti locali e partner istituzionali.

Gestione tecnica e amministrativa delle attività connesse al precariato e alle crisi d'impresa, collaborando alla definizione di strategie, interventi e misure di sostegno.

Predisposizione di documenti tecnici, atti istruttori e relazioni di supporto alla Direzione Generale e agli organi politici per la programmazione e la valutazione delle politiche del lavoro.

Rappresentanza del Dipartimento in incontri istituzionali, tavoli di concertazione e gruppi di lavoro regionali o interistituzionali.

10/2024 a 28/12/2025

Dipartimento Lavoro, Settore 2 Precariato e crisi d'impresa.

Responsabile dei procedimenti afferenti all' U.O. 2.3 Osservatorio del mercato del lavoro ed emersione del lavoro non regolare (prot. N. 47661 del 23/01/2025). Produzione di analisi e documentazione strategica sul mercato del lavoro regionale e supporto all'amministrazione nelle politiche di contrasto al lavoro irregolare, operando come punto di riferimento tecnico e amministrativo per la Direzione Generale.

04/04/2024 a oggi

Referente per il Dipartimento Lavoro del protocollo d'intesa Rep. N. 20765 del 04/04/2024 sottoscritto con Azienda Calabria Lavoro e ActionAid International Italia che ha come obiettivo il miglioramento delle capacità operative tecniche per l'emersione di irregolarità e violazioni nel mercato del lavoro, in particolare di donne e giovani, attraverso lo scambio di buone pratiche e il supporto metodologico e tecnico-professionale fornito dalle Parti.

Il Protocollo definisce l'attuazione di interventi, attività e idonee misure organizzative finalizzate ad assicurare la diffusione di servizi pubblici rispondenti ai bisogni di genere e alle differenze culturali, promuovendo la governance collaborativa e forme di partecipazione strutturata delle e dei portatori di diritto nell'accesso ai servizi per l'impiego e la conciliazione vita-lavoro nel territorio regionale.

04/10/2023 a oggi

Dipartimento Lavoro Struttura ausiliaria

Decreto n. 14036 del 04/10/2023 EQ Livello 3° - Segreteria Commissione Emersione Lavoro non regolare.

Attività di monitoraggio e gestione delle dinamiche del mercato del lavoro nella Regione Calabria, in raccordo con ARPAL Calabria, georeferenziazione e mappatura degli impatti sociooccupazionale delle politiche del lavoro, con un focus specifico sull'emersione del lavoro non regolare. Promozione di iniziative strategiche rivolte alle imprese, con l'obiettivo di migliorare la sicurezza nei luoghi di lavoro, favorire il rispetto delle normative e rafforzare una cultura aziendale improntata alla prevenzione.

01/2023 ad oggi

Struttura organizzativa osservatorio sviluppo locale Calabria (OSL.CAL.).

Unità di coordinamento "Laboratorio Economico Territoriale delle Politiche del Lavoro, dell'Inclusione Sociale e dello Sviluppo Locale". - FSE Programmazione 21/27 UO_1.1. Altresì, attività afferenti il supporto della redazione della rubrica periodica.

01/2022 a 10/2024

Dipartimento Lavoro e Welfare

Referente dell'Osservatorio per le Politiche del Lavoro per la Direzione Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare.

10/2014 A 09/2016

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

- ✓ Commissione di valutazione avviso fami 2014/2020 -os2 integrazione/migrazione legale - on2 integrazione: azione 1 e azioni 3 e 4.
- ✓ Collaborazione con Azienda Calabria Lavoro sulle attività competenti il dipartimento di assegnazione.
- ✓ Task force CIGD annualità 2014 - Coordinatrice gruppo di lavoro per la verifica ed il controllo degli atti relativi la Cassa Integrazione in deroga annualità 2014.
- ✓ Commissione regionale tripartita – coordinamento attività in capo alla CRT e l'assessorato preposto alle stesse deleghe.
- ✓ Segreteria tecnica comitato di sorveglianza - Attività di supporto tecnico e operativo a tutti gli adempimenti propedeutici alla realizzazione del Programma Operativo 2007/2013 ed alla chiusura dello stesso.
- ✓ Segreteria tecnica commissione regionale tripartita.

Attività di indagini, studi, ricerche e supporto tecnico relativamente agli adempimenti in capo alla Commissione ed alle Sottocommissioni, ed agli inerenti gruppi di lavoro.

- ✓ PO POR Calabria 2017/2013 ASSE Adattabilità Ob. Specifico A - Responsabile dell'attuazione dell'obiettivo specifico del Programma Operativo al fine di Sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori. Decreto n. 13309 del 11/11/2014.

Attività di qualificazione e organizzazione del sistema regionale di formazione continua. Finalità:

Sostenere gli interventi di formazione per gli occupati nelle imprese private, in una logica di complementarità ed integrazione con i Fondi Interprofessionali.

Favorire la qualificazione dei titolari di impresa, dei lavoratori autonomi e dei rappresentanti delle Parti Economiche e Sociali.

Rafforzare il canale formativo dell'apprendistato, per ciascuna delle tre tipologie contrattuali previste dal D. Lgs. 276/2003.

Consolidare ed ampliare le opportunità di riqualificazione dei lavoratori occupati con priorità di intervento per gli ultracinquantenni, i prestatori di lavoro temporanei e con contratti parasubordinati e per le donne che occupano posizioni di basso livello.

08/2010 A 10/2014

Dipartimento Attività Produttive

- ✓ Attività relative all' "Imprenditoria Giovanile e Femminile" di competenza del Dipartimento AA.PP. della Regione Calabria, inerenti ai fondi strutturali ed alle leggi attuative in materia di imprenditoria femminile.

Predisposizione di atti amministrativi conformi alla normativa vigente, curando l'istruttoria preliminare e conseguente, con specifico riguardo alle attività di sostegno all'imprenditoria femminile.

10/2006 a 08/2010

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

- ✓ Responsabile del procedimento per le attività del diritto - dovere all'istruzione e alla formazione professionale legge n. 144/1999 e l. 53/2003, responsabile del procedimento per le attività di formazione continua l. 236/93 art. 9

Attività attuative delle misure di cui alla LEGGE 17 maggio 1999, n. 144 in materia di investimenti, delega al Governo per il riordino degli incentivi all'occupazione e della normativa che disciplina l'INAIL, nonché disposizioni per il riordino degli enti previdenziali. Le attività prevedevano specifiche misure di intervento al fine di colmare lo svantaggio sull'occupazionale femminile nelle diverse aree del Paese.

- ✓ Responsabile Della Misura 3.5 Por Calabria 2000/2006 decreto n. 12224 del 28/11/2007.
- ✓ Referente OLAF, gestione e coordinamento sistema di comunicazione delle irregolarità all'Ufficio europeo per la lotta antifrode.

ARPAL Calabria Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro – Ente strumentale del Dipartimento Lavoro, Regione Calabria (ex Azienda Calabria Lavoro)

Attività di ulteriori funzioni periodo *07/2016 a 03/2025*

Funzionario amministrativo e dell'elevata qualificazione

- ✓ *05/12/2024 ad 10/04/2025*

Referente e responsabile, ai sensi della L. 241/90, della Formazione di ARPAL Calabria e dell'Osservatorio sul mercato del lavoro di cui all'articolo 10 della L.R. n. 25/2023. (prot. 4335 del 05/12/2024).

Stesura del Piano della formazione di Arpal Calabria, parte integrante del PIAO dell'agenzia.

- ✓ *06/2023 a 10/2024*

Referente Protocollo d'Intesa tra Azienda Calabria Lavoro, Commissione regionale per l'eguaglianza dei diritti e delle pari opportunità tra uomo e donna, ANPAL Servizi, sottoscritto al fine rilanciare azioni mirate a creare migliori condizioni di lavoro per le lavoratrici nella nostra Regione.

✓ 29/12/2022 a 03/2025

Responsabile Linea 4 - Osservatorio e Linea 5 - Piano Comunicazione (decreto n. 131/2022) del Piano Regionale Straordinario GOL – OSL.CAL di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022". Programmazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione delle attività.

✓ 04/2022 a 03/2025

Responsabile Osservatori, Ricerche e Statistiche Elaborazioni statistiche sui dati del sistema sul mercato lavoro, ricerca e monitoraggio (decreto n. 34/2022).

✓ 09/2016 A 10/2019

Responsabile Prevenzione Trasparenza e Corruzione, Azienda Calabria Lavoro ente strumentale della Regione Calabria - Reggio Calabria Referente in materia di prevenzione della corruzione ai sensi della legge 190/2012.

Attività svolta: approvazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione verificandone l'efficace attuazione ed idoneità; compiti di vigilanza sul rispetto delle norme in materia d'inconferibilità e incompatibilità; diffusione e conoscenza dei codici di comportamento nell'amministrazione, con conseguente monitoraggio sulla loro attuazione; relazione annuale sull'attività svolta, e relativa pubblicazione la pubblicazione.

Organizzazione di attività di formazione per il personale di ACL in qualità di RPTC negli anni di riferimento incarico.

- ✓ Referente Protocollo d'Intesa tra Azienda Calabria Lavoro, Commissione regionale per l'eguaglianza dei diritti e delle pari opportunità tra uomo e donna, ANPAL Servizi, sottoscritto al fine rilanciare azioni mirate a creare migliori condizioni di lavoro per le lavoratrici nella nostra Regione.
- ✓ Attività di progettazione e realizzazione di specifici progetti obiettivo che hanno coinvolto i dipendenti in utilizzo presso l'ente negli specifici temi sul lavoro femminile in Calabria.
- ✓ Presidente di Commissione di Valutazione Procedure Selettive - Avviso per la selezione di n. di n. 26 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del progetto "P.I.U. SU.PRE.ME."
- ✓ Responsabile unico del procedimento Linea 1: Assistenza tecnica ai competenti Uffici del Dipartimento LSeApT per le attività di gestione, monitoraggio e verifica dei procedimenti istruttori e di concessione delle misure, mediante il supporto di esperti individuali afferenti alla short list di ACL, per il miglioramento dell'efficacia attuativa delle misure di politica attiva del lavoro avviate dalla Regione Calabria. Decreto del Commissario Straordinario n. 34/2021. Gestione, monitoraggio e rendicontazione.
- ✓ Responsabile della convenzione sottoscritta tra l'Ente ed il Dipartimento Ambiente e Territorio relativamente l'attività Servizi di aggiornamento schede "Carta dei Luoghi" del Centro Cartografico Regionale all'Azienda Calabria Lavoro. APQ "Emergenze Urbane e Territoriali", di cui alla Delibera CIPE n. 17/2003.
- ✓ Responsabile Area Segreteria di Direzione Generale (da 07/2016 a 04/2022);
- ✓ Ufficio Occupazione e politiche del lavoro Osservatorio e statistiche.
- ✓ Referente Osservatorio sul lavoro femminile- strumento. Di Approfondimento sull'occupazione femminile in Calabria nelle dimensioni del fenomeno, criticità e possibili aree di intervento, Coordinamento con la Commissione regionali per l'eguaglianza dei diritti e delle pari opportunità tra uomo e donna. Gruppo di lavoro per attività sulla parità di genere.

- ✓ Responsabile unico del procedimento Avviso pubblico Piano d'Azione e Coesione - Scheda Nuove Operazioni n. III.8 - Osservatorio sul turismo a supporto delle azioni di promozione per l'attrazione dei flussi turistici. Decreto del Commissario Straordinario n. 34 del 26/07/2016
- ✓ Presidente di Commissione di Valutazione Procedure Selettive - Progetto Ambiente 3.5 - DGR 40/2016 - Scheda Nuove Operazioni n. 13) - Azioni per la rimodulazione e la disseminazione territoriale relative al Piano Regionale di Gestione dei Rifiuti e del Piano Regionale per le Bonifiche dei Siti Inquinati. Decreto del Commissario Straordinario n. 30 del 14/07/2016.
- ✓ Responsabile unico del procedimento Avviso per la selezione di n. 3 esperti consulenza professionale Piano Regionale Straordinario GOL - OSL.CAL di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022". Decreto del Commissario Straordinario n. 37 del 28/04/2023.

In sintesi, ho gestito i rapporti con il Dipartimento Lavoro per le attinenti responsabilità assegnate: monitoraggio e verifiche dei progetti affidati ad Azienda. La scrivente ha svolto, altresì, attività di natura amministrativa, con particolare riguardo ai procedimenti inerenti alle politiche attive del lavoro e la gestione di alcuni tirocini formativi. Si è occupata, in coordinamento con l'Area Gare di Azienda Calabria Lavoro, dell'attuazione di procedure di affidamento

Regione Calabria - Consiglio regionale della Calabria

Funzionario amministrativo e dell'elevata qualificazione

09/2025 ad oggi

Segretariato generale

- ✓ Rapporti con le Authority (Organismi istituzionali esterni regionali della Calabria) ed in particolare con l'Osservatorio regionale contro le discriminazioni nei luoghi di lavoro (L.R. 41/2022), nonché collaborazione e supporto alle ulteriori attività secondo le necessità organizzative e funzionali del Segretariato generale (disposizione prot. 17773 | 10/09/2025).
- ✓ Supporto Commissione pari opportunità:
 - *Collaboratore per la redazione di programmi e attività CRPO – Consiglio Regionale della Calabria.*
 - *Supporto nella progettazione e pianificazione di iniziative per la promozione delle pari opportunità e dell'inclusione sociale.*
 - *Analisi dei bisogni e definizione di priorità strategiche in linea con le politiche della CRPO.*
 - *Organizzazione di eventi, percorsi formativi e campagne informative, in collaborazione con enti locali e associazioni.*
 - *Redazione di materiali divulgativi e comunicati istituzionali.*
 - *Monitoraggio e valutazione dei risultati delle attività, con proposta di miglioramenti e strategie di sviluppo.*
- ✓ Gruppo di lavoro intersettoriale Settori "Segretariato generale", "Settore Segreteria Assemblea e Affari generali", "Settore Assistenza giuridica" al fine di dare attuazione all'Azione 5 prevista dal Piano di azioni positive (PAP) 2025-2027. Gli ambiti di intervento individuati per avviare le azioni di coaching e mentorship sono: PITre, Perseo e Gestione intranet dell'Area riservata relativamente alle attività di competenza (prot.0018109 | 18/09/2025).

01/2013 A 09/2014

- ✓ Supporto tecnico interno alla struttura speciale di consigliere regionale in carica. Predisposizione di atti amministrativi conformi alla normativa vigente, curando l'istruttoria preliminare e conseguente.

12/2011 A 06/2012

- ✓ Responsabile ufficio Segreteria di Presidenza - attività connesse alla funzione istituzionale dell'Ufficio di Presidenza, sia a livello di segreteria amministrativa, sia di istruzione, assistenza ed elaborazione delle deliberazioni. Attività di segreteria relativamente alle adunanze dell'Ufficio di Presidenza; raccolta e tenuta del Registro generale delle determinazioni dirigenziali e dei decreti presidenziali, con relativa pubblicazione nell'apposito Albo.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

16 aprile 2026 – 1.30 ore

Webinar “Regioni e Camere di Commercio all’estero: Prospettive e forme di collaborazione per lo svolgimento di attività di interesse comune”

Oggetto del webinar è stato il ruolo delle Camere di commercio italiane all’estero (CCIE) e la loro valorizzazione come possibili soggetti di supporto tecnico-operativo delle Regioni e Province autonome per attività di reciproco interesse, nell’ambito del Protocollo d’intesa tra la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome e Assocamerestero. L’iniziativa altresì è stata finalizzata a illustrare le modalità di affidamento dei servizi alle Camere di commercio all’estero per interventi strategici con ricadute internazionali, nonché le semplificazioni amministrative e normative applicabili in materia di appalti pubblici ex d.lgs. n. 36/2023 (Codice dei contratti pubblici).

Cinsedo per CONFERENZA DELLE REGIONI E DELLE PROVINCE AUTONOME

24 marzo 2026 – 2 ore

Webinar Quando i dati fanno rumore: le statistiche di genere.

L’incontro promosso da ISTAT e Università LIUC (in particolare dal centro istituzionale DASH – Data Analytics Science Hub) è dedicato al ruolo delle statistiche ufficiali nel comprendere la condizione delle donne e i cambiamenti sociali avvenuti negli ultimi decenni.

LIUC The Business University

4 marzo 2026 – 1.30 ore

Webinar Gli Aiuti di Stato: la nozione e gli strumenti, il ruolo delle Amministrazioni

L'attività, della durata complessiva di 1.50 ore, è stata realizzata nell'ambito del progetto Rafforzare le competenze per la transizione ecologica e amministrativa e per l'innovazione della PA PNRR ITALIA Subinvestimento 2.3.1 Missione 1 Componente 1 Investimento 2.3 Azione 2.3.

27 febbraio 2026 – 4 ore

I nuovi contratti funzioni locali 2022-2026: Guida pratica alle novità del comparto e dell’area dirigenziale.

Studio di consulenza organizzativa Angelo Maria Savazzi

Comune di Reggio Calabria

24 febbraio 2026 – 4 ore

Corso “Formazione specifica dei lavoratori con compiti e funzioni di tipo amministrativo”

Regione Calabria

19 febbraio 2026 – 4 ore

Corso “Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro formazione generale”

Regione Calabria

18 febbraio 2026 – 1.50 ore

Webinar La partecipazione dell'Italia all'Unione europea: legge 234 del 2012.

L'attività, della durata complessiva di 1,50 ore, è stata realizzata nell'ambito del progetto Rafforzare le competenze per la transizione ecologica e amministrativa e per l'innovazione della PA PNRR ITALIA Subinvestimento 2.3.1 Missione 1 Componente 1 Investimento 2.3 Azione 2.3.

12 febbraio 2026 – 1.50 ore

L'Unione europea: le Istituzioni, le fonti normative, il processo legislativo.

L'attività, della durata complessiva di 1,50 ore, è stata realizzata nell'ambito del progetto Rafforzare le competenze per la transizione ecologica e amministrativa e per l'innovazione della PA PNRR ITALIA Subinvestimento 2.3.1 Missione 1 Componente 1 Investimento 2.3 Azione 2.3.

Dal 21 gennaio 2026 al 11 febbraio 2026 – 12 ore

Masterclass su leadership e valutazione della performance

MODULO 1 DA MANAGER A LEADER: LA GESTIONE DEL CAMBIAMENTO

Obiettivo formativo: Conoscere come accompagnare i processi di cambiamento nella PA, adottando una leadership adattiva, partecipativa e orientata al futuro.

MODULO 2 IL MANAGER PUBBLICO OGGI

Obiettivo formativo: Comprendere come è evoluto il ruolo del manager pubblico: dal controllo della produttività alla gestione della performance come leva di sviluppo organizzativo, trasparenza e benessere.

MODULO 3 VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Obiettivo formativo: Comprendere la differenza tra misurazione e valutazione. Comprendere e applicare strumenti di valutazione della performance come occasione di miglioramento, crescita e qualità dei servizi resi ai cittadini.

MODULO 4 STRUMENTI PER LA GESTIONE DEL GRUPPO

Obiettivo formativo: Acquisire strumenti pratici per motivare, sviluppare e guidare le persone, nella loro individualità e all'interno del gruppo

Corso Formez PA – Consiglio regionale della Calabria

12 dicembre 2025

Corso "Analisi dei processi e intelligenza artificiale per un'amministrazione trasparente ed efficiente"

Consiglio regionale della Calabria (4 ore)

04 e 09 dicembre 2025

Corso "Programmazione gestione e valutazione delle politiche del lavoro"

Regione Calabria

02 dicembre 2025

Corso "Team building collaborazione interdipartimentale modelli e strumenti pratici"

Regione Calabria

05 novembre 2025

Workshop "Le novità introdotte dal "decreto PA" n. 25/2025 in materia di personale"

Argomenti trattati:

- ART. 14, COMMA 1-BIS, DEL "DECRETO PA 2025: L'INCREMENTO DEI FONDI DEROGA AL LIMITE ED ARMONIZZA IL TRATTAMENTO ACCESSORIO
- LE ALTRE LEVE UTILIZZABILI PER L'INCREMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
- APPRENDISTATO E FORMAZIONE LAVORO PER I GIOVANI NELLA PA: ASSUNZIONI PER DIPLOMATI ITS ACADEMY.

24ore Professionale Area Servizi Professionali del Gruppo 24 ORE

15 settembre 2025

Corso Introduzione all'Intelligenza Artificiale

Piattaforma Syllabus

5 agosto 2025

Corso Performance e Leadership per la PA: metodi e strumenti per la valorizzazione del merito e la creazione di valore pubblico. Gestione delle persone e valutazione delle performance - Livello intermedio.

Piattaforma Syllabus

31 luglio 2025

Corso Adottare l'Intelligenza Artificiale nella PA – Livello avanzato

Piattaforma Syllabus

10 e 11 luglio 2025

Corso Monitoraggio e Rendicontazione dei Progetti PNRR: sistema REGIS (14 ore)

Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) Polo formativo territoriale Calabria

Il Corso ha fornito a Dirigenti, funzionari e dipendenti della Pubblica Amministrazione gli strumenti per adempiere agli obblighi di monitoraggio, rendicontazione e controllo delle misure e dei progetti finanziati dal PNRR, con focus sul portale REGIS. Il sistema ReGiS, sviluppato dalla Ragioneria Generale dello Stato, rappresenta la modalità unica attraverso cui le Amministrazioni centrali e territoriali, gli uffici e le strutture coinvolte nell'attuazione provvedono alla rilevazione e diffusione dei dati di monitoraggio del PNRR. Esso, pertanto, vuole supportare gli adempimenti di rendicontazione e controllo previsti dalla normativa vigente. Le metodologie adottate hanno incluso spiegazioni teoriche, interazioni con e tra i partecipanti e la simulazione di casi pratici.

28 maggio 2025

LAVORO PUBBLICO - Novità normative su formazione, reclutamento e mobilità: il DL 25/2025 e la Direttiva del Ministro per la PA del 16 gennaio.

24ORE Professionale Workshop

Il webinar fornisce indicazioni essenziali sulle recenti innovazioni normative nel settore della gestione delle risorse umane. I relatori affronteranno due temi principali:

- Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione: Illustrazione della direttiva del Ministro della Funzione Pubblica del 16 gennaio, che impone obblighi formativi e specifici obiettivi alle amministrazioni pubbliche.
- Reclutamento di personale e mobilità volontaria: disamina delle novità introdotte dal DL 14 marzo 2025, che apporta modifiche alle procedure concorsuali e agli obblighi relativi alla mobilità precorsuale.

22 e 29 maggio e 12 giugno 2025

Webinar "L'intelligenza artificiale per il marketing e la comunicazione. Come creare strategie vincenti e contenuti che vendono. In autonomia e in poco tempo" – Camera di Commercio di Reggio Calabria

Come utilizzare l'intelligenza artificiale, risparmiando tempo e ottimizzando investimenti e risorse, al fine di: Elaborare una strategia di marketing e comunicazione vincente; Creare contenuti testuali e visuali per le campagne pubblicitarie; Automatizzare l'acquisizione di clienti paganti.

21 maggio 2025

Convegno: Per un'Equità Digitale – Contrasto ai Bias di Genere nel Trattamento dei Dati Personali

Dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale (DIMEG) dell'Università della Calabria con il supporto e la collaborazione dell'Università degli studi Roma Tre.

Presentazione della ricerca scientifica mirata ad analizzare le percezioni dei recruiter sul ruolo dell'intelligenza artificiale nei processi di selezione del personale. In particolare, lo studio ha indagato il livello di consapevolezza dei recruiter rispetto ai bias di genere e la fiducia riposta nei sistemi di IA come strumenti per garantire imparzialità e inclusione.

Cittadella Regionale di Catanzaro.

13 maggio 2025

Lezione aperta "Strategic foresight e pubblica amministrazione in Italia: a che punto siamo? - Presentazione del Quaderno SNA: "Verso l'ecosistema italiano di strategic foresight"

8 aprile 2025

Lezione aperta "Politiche pubbliche trasparenti e partecipate: le Agende Aperte del decisore pubblico"

SNA

Il ruolo della trasparenza delle decisioni pubbliche, come strumento per prevenire la corruzione e promuovere una cultura dell'integrità. La lezione è stata un'opportunità di approfondimento e discussione su modelli di governance trasparente e inclusiva, attraverso l'analisi di buone pratiche e prospettive di sviluppo nel campo delle politiche di governo aperto.

24 marzo 2025

Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione Iscrizione Elenco Nazionale OIV Numero: 9761– Dipartimento Funzione Pubblica con fascia professionale attribuita in base alle dichiarazioni rilasciate: I.

13/03/2025

Lezione 4 - Aprirsi al nuovo, senza timore. La strategia dell'UE per l'Intelligenza artificiale

Webinar "Lezioni d'Europa" organizzato dai Centri della rete Europe Direct dell'Università di Siena, Roma Innovazione operativo presso il Formez, dell'Università di Chieti, della Provincia di Verona, del Consorzio Universitario di Trapani Sicilia, dello Europe Direct Venezia Veneto del Comune di Venezia, dello Europe Direct Emilia-Romagna, dello Europe Direct Molise e dello Europe Direct Lombardia.

26/02/2025

Corso di formazione Gestire dati, informazioni e contenuti digitali - Livello base (Edizione 03).
Piattaforma Syllabus

18/12/2024

Corso Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione (UNI ISO 37001). Sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni (ISO 27001).
ARPAL Calabria - Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro Regione Calabria

11/2025

Corso "*Riforma-Mentis*",
Dipartimento della Funzione Pubblica tramite la piattaforma Syllabus

22/04/2024

Corso "fondi comunitari 2021-2027"

Regione Calabria organizzato in collaborazione con la CEIDA, è finalizzato a illustrare le seguenti tematiche: i fondi a gestione diretta e i fondi a gestione concorrente, il quadro finanziario pluriennale, i principali programmi a gestione diretta e gli ambiti d'intervento, i fondi strutturali (FESR e FSE+) ambiti d'intervento, le risorse nazionali della politica di coesione, i programmi complementari ed il fondo sviluppo e coesione (FSC), il PNRR e la politica di coesione, la riforma della politica di coesione in Italia, Sinergie, demarcazione e possibili sovrapposizioni dei fondi, il principio di divieto di doppio finanziamento.

28/02/2024

Corso "Introduzione al GDPR – Regolamento Generale di Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679)"
Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

13/12/2023

Corso "Introduzione ai Sistemi di Gestione per la Parità di Genere e per la prevenzione della corruzione – UNI Pd/R 125:2022 e ISO 37001:2016".
Azienda Calabria Lavoro
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

13 e 20/06/2023

Corso *"Parità di genere, pari opportunità e uso di un linguaggio inclusivo"*

Regione Calabria organizzato in collaborazione con la Fondazione Romagnosi, è finalizzato a illustrare e approfondire il tema della Gender Equality, fornendo gli strumenti di conoscenza rispetto al contesto italiano/internazionale e all'uso consapevole del linguaggio.

24 e 31/05/2023 - 7 e 14/06/2023

Corso *"Il nuovo Codice dei contratti pubblici"*

Regione Calabria organizzato in collaborazione con PARADIGMA, offre utili indicazioni sulle novità introdotte dal nuovo Codice dei contratti (D.Lgs. 36/2023), che segna un punto di svolta, introducendo significative innovazioni e profonde discontinuità rispetto al D.Lgs. 50/2016, con l'obiettivo di fornire il quadro delle novità e delle differenze con la disciplina precedente, con particolare riferimento ai nuovi principi e al nuovo ruolo del RUP.

21/03/2023

Corso *"Il risparmio energetico"*.

Regione Calabria in collaborazione con l'Ordine degli Ingegneri di Catanzaro, ed offre, con uno specifico taglio operativo, utili indicazioni sull'efficienza energetica in ufficio ed il corretto utilizzo delle apparecchiature e dei diversi dispositivi.

15 e 16/02/2023

Corso *"Innovazione digitale nella PA e nei servizi pubblici"*

Regione Calabria - Università Commerciale Luigi Bocconi

21/12/2022

Corso Anticorruzione e PNRR- Modifiche del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Azienda Calabria Lavoro

Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

01/07/2022

Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei ministri, con il supporto di Formez - corso *"Riforma-Mentis"* (sensibilizzare le lavoratrici e i lavoratori sull'importanza di un luogo di lavoro sano, fondato sulla cultura del rispetto e orientato alla parità di genere e alle pari opportunità). Votazione 9/10

03/05/2022 – 11/05/2022 – 18/05/2022

Ascheri Academy

Master "Il Controllo di Gestione" – Strumenti Pratici al Servizio di Professionisti ed Imprese

Parte Prima: Iniziamo dalle Basi

Parte Seconda: L'Analisi degli Scostamenti

Parte Terza: Ottimizziamo un Processo Office

22/12/2021

Corso Anticorruzione e PNRR- Le novità in materia di semplificazione e trasparenza.

Azienda Calabria Lavoro

Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

29/11/2019

Corso Codice dei contratti pubblici - relatore

Azienda Calabria Lavoro

Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

25/11/2019

Seminario *"Il CCNL Funzioni locali e i CCDI della Regione Calabria – 1 edizione"*

Formez PA – Regione Calabria

21/11/2019

Corso di aggiornamento in tema di anticorruzione e trasparenza Responsabile corso e moderatore

Azienda Calabria Lavoro

Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

08/11/2019 e 15/11/2019

Corso in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (ai sensi dell'accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 e dell'art. 37 del d.Lgs 81/08)

Azienda Calabria Lavoro

Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

19/11/2018

Corso "le Società a partecipazione pubblica: D.Lgs n. 175/2016 e n. 100/2017

Azienda Calabria Lavoro

Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

05/10/2018

Corso di aggiornamento in tema di anticorruzione e trasparenza

Azienda Calabria Lavoro

Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

12/2016

Corso SARE - Comunicazioni obbligatorie – Sistema di riuso Emilia-Romagna

Azienda Calabria Lavoro – Engineering e RCS

09/2016

Corso "OIV e strutture di controllo interno" SNA – Roma

07/2016

Corso: "Prevenzione e contrasto della corruzione: profili ed aspetti economici, etici, organizzativi e di responsabilità (quadro generale)", SNA - Roma

07/2016

Corso: "Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con o senza effetto economico diretto e immediato per il destinatario" SNA – Roma

06/2016

EIPASS European informatics passport - eipass 7 modules user

06/2016

Corso "Acquisizione e gestione del personale" SNA Roma

06/2015

Corso "Gestione e controllo fondi comunitari europei" SNA Roma

Da 03/2015 a 06/2016

Corso di lingua inglese base – Regione Calabria c/o Promidea

03/2015

Seminario "La trasparenza amministrativa: il D.Lgs. 33/2013"

Polo Innovazione Università della Calabria – Rende

07/2010

Giornata informativa sui programmi “Potenziali di ricerca per le Regioni di convergenza e ultra-periferiche e “Regioni della conoscenza” del 7 PQ

Apri – Università Mediterranea di Reggio Calabria

05/2010

Corso in Europrogettazione

Camera di Commercio Belgo-Italiana Bruxelles

05/2009

Corso Controlli di 1 Livello

Regione Calabria – Dipartimento Lavoro c/o Field Catanzaro

10/2008

MASTER DI II LIVELLO: “PROGETTARE E VALUTARE NELLA FORMAZIONE” (1500 ore), Università della Calabria – Cosenza - Conseguito con votazione 108/110

Principali argomenti trattati - Approfondimento degli strumenti docimologici di valutazione dell'efficacia formative, Modelli di analisi dei dati, Simulazioni ed esercitazioni per progetti

09/2008

Corso Esperto in politiche comunitarie

SNA – Reggio Calabria

06/2008

Corso “Il Gender Budgeting: Strumento di sviluppo sociale e territoriale”

CFPEL – Centro per la formazione permanente del personale degli Enti Locali

10/2007

Seminario “Pubblica Amministrazione e strategia di Lisbona: governare e gestire le nuove politiche”

Progetto “Tirocini e stage – Realizzazione di stage/tirocini di personale delle PA impegnato nella programmazione, gestione ed implementazione delle politiche attive del lavoro” PON AS OB. 3 IT 053 PO 007/PON ATAS OB. 1 IT 161 PO 001

Formez Roma

12/2005

Corso Practitioner PNL: chiave del Successo – 32 ore

Kelly Management services srl – soluzioni in R.U. – Forma.Temp

06/2005

Corso “Addetto alla Gestione Risorse Umane” – 250 ore

Quanta S.p.A. Milano – Forma.Temp

09/2004

Level 1 English for Business – Common European Framework: A2

English Language Services

03/2004

LAUREA IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE: ESPERTO NEI PROCESSI FORMATIVI MANAGEMENT E AZIENDA, Voto 106/110

Università di Messina – Messina

Principali materie trattate con contenuto socio-pedagogiche - Educazione formale e non formale in servizi e interventi rivolti a ogni età della vita, a individui, gruppi e collettività tanto nell'ambito della normalità quanto del disagio psicosociale, dell'emarginazione, della fragilità e dell'inclusione sociale.

CAPACITÀ E COMPETENZE

- ✓ *Gestione dei progetti di risorse umane.*
- ✓ *Competenze organizzative, di confronto, di collaborazione, di gestione dei conflitti e di gestione delle relazioni in ambito professionale.*
- ✓ *Capacità di comunicazioni strategiche, di formazione nella comunicazione interna ed esterna.*
- ✓ *Competenza in processi e analisi di gestione del rischio. Abilità comunicative e interpersonali*

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Pubblicazione scientifica ISBN: 979-1281165-35-9
LAVORO SOMMERSO E SICUREZZA SUL LAVORO
Zito B., Caracciolo S., Arcuri G.
2025

Pubblicazione scientifica
DINAMICHE DEL MERCATO DEL LAVORO IN CALABRIA
Caracciolo S., Latella M.E., Marino G.
2024
Città Del Sole Edizioni

Pubblicazione scientifica
IL PRINCIPIO DI NON DISCRIMINAZIONE E LA TUTELA DEL GIUDIZIO
De Blasio D., Caracciolo S., Carbone P.
Casa Editrice Rubbettino
2018

Iscritta all'Elenco nazionale degli organismi indipendenti di valutazione della performance (reg. n. 9761).

Idonea per l'incarico di presidente o componente nelle commissioni d'esame per il conseguimento di qualifiche professionali e attestazioni di competenza secondo manifestazione di cui al decreto n. 3745 del 17/03/2025. Attività svolta dal 2006 ad oggi a seguito di singole nomine per come previsto dal Regolamento regionale n. 1/2018.

Decreto del DG n. 10225 DEL 18/07/2024
Idoneità Approvazione Nuovo Avviso Pubblico per la formazione dell'elenco regionale di aspiranti alla nomina di Direttore Generale di ARPAL CALABRIA (ARPAL). Elenchi_esiti_istruttoria.pdf

Deliberazione U.P. n. 32 del 12 maggio 2022 – Allegato n. 1. Idonea quale candidata alla nomina di tredici membri scelti fra donne elette nelle istituzioni e donne che abbiano riconosciuta esperienza di carattere scientifico, giuridico, culturale, produttivo, politico e sindacale sulla condizione femminile nella COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITÀ FRA UOMO E DONNA presso il Consiglio regionale (Artt. 3, 4 e 7, L.r. 26 gennaio 1987, n. 4).

Decreto del DG n. 13697 del 06/12/2017 Idoneità Avviso pubblico per la formazione di un elenco di candidati aspiranti alla nomina di Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro.

Vari articoli pubblicati su Calabria.Live - quotidiano on line dell'orgoglio e della cultura calabrese diretto da Santo Strati <https://calabria.live/tag/violenza-di-genere/>
<https://calabria.live/calabria-donne-impegnate-nel-lavoroprecarieta-a-scapito-della-famiglia/>
https://media.licdn.com/dms/image/v2/D4D22AQHbB4GEduRwQ/feedshare-shrink_800/B4DZPtjsnY-GUAK-/0/1734857380850?e=1773273600&v=beta&t=-3KYc2E8LPB9qNDqFpaMF756-1ImVIKZkmWtkd7Sps8
<https://www.linkedin.com/in/simona-caracciolo-982794211/recent-activity/all/>
<https://www.linkedin.com/in/simona-caracciolo-982794211/recent-activity/all/>

ULTERIORI ATTIVITÀ

01 ottobre 2025

Partecipazione a lancio dell'edizione speciale "10th Anniversary Edition of the European Public Sector Award (EPSA) 2025-26), il principale premio europeo per i risultati eccezionali conseguiti nel settore pubblico. Focus tematico dell'evento è stata l'illustrazione delle tappe fondamentali e indicazioni pratiche su come partecipare al ciclo 2025-26, quale possibilità di partecipazione come Regione Calabria, amministrazione impegnata a migliorare l'erogazione dei servizi pubblici.
EIPA European institute of public administration

Da aprile 2024 ad oggi

Socio attivo Lega Navale Italiana – Sezione di Reggio Calabria – Responsabile comunicazione.
La Lega Navale Italiana è un ente pubblico associativo senza scopo di lucro, riunisce i cittadini che volontariamente operano per diffondere nel popolo italiano, in particolare tra i giovani e tra i più fragili, l'amore per il mare e la conoscenza dei problemi marittimi, sviluppando iniziative promozionali, culturali, sportive, ambientalistiche e naturalistiche idonee al conseguimento degli scopi statutari.
L'Ente opera sotto la vigilanza dei Ministeri della Difesa e delle Infrastrutture e Trasporti, ed altresì, collabora con le Amministrazioni Regionali e Locali, regolata da un Accordo Quadro nell'ambito della Conferenza Stato/Regioni, e formalizzato con singoli Protocolli d'Intesa.
<https://www.leganavale.it/reggio-calabria/news/56926/UNA-CIMA-ROSSA-PER-FERMARE-LA-VIOLENZA-SULLE-DONNE>
<https://www.leganavale.it/post/58207/Ini-reggio-calabria-studenti-protagonisti-dell%E2%80%99iniziativa-su-cultura-marittima-e-sicurezza-in-mare>
<https://www.ilmetropolitano.it/2025/11/18/rispetto-sicurezza-e-dignita-femminile-lega-navale-italiana-reggio-calabria-23-novembre/>
<https://www.rainews.it/tgr/calabria/video/2025/10/la-cultura-del-mare-e-le-buone-pratiche-di-sicurezza-801caded-2ee1-41b1-a543-5cbdf9940b0.html>
<https://www.reggiotoday.it/cronaca/inclusione-mare-spazio-accessibile-lega-navale-italiana.html>

Da maggio 2022

Socio PA Social – Associazione Italiana per la Comunicazione e l'Informazione Digitale.

Dal 2013 a giugno 2023

Attività di coordinamento organizzativo del direttivo della Rete Civitas che sviluppa diversi progetti di tutela dei diritti, contrasto alla violenza, assistenza alle vittime di violenza, contrasto al fenomeno del bullismo e dell'omofobia o promozione dell'inclusione sociale, dando concretezza al problema a partire soprattutto dalle scuole, anche attraverso l'apporto delle Associazioni categoria, di volontariato, Centri Antiviolenza, Centri di ascolto, Istituzioni preposte, Cooperative/associazioni/fondazioni/movimenti. Inoltre, specifiche attività sono

state svolte All'interno della Rete Civitas nella dedicata Stanza Donne, sono state attuate specifiche iniziative in occasione delle ricorrenze sui temi contro la violenza sulle donne, sulle politiche di genere, e sui diritti.

<https://www.linkedin.com/in/simona-caracciolo-982794211/recent-activity/all/>

Da agosto 2020 ad oggi

LIDU onlus – Lega Italiana dei Diritti dell’Uomo – socia.

Associazione che afferma e difende i principi essenziali della convivenza civile e particolarmente l’inviolabilità personale e domiciliare dei cittadini; la libertà di coscienza; di parola; di stampa; di riunione; di associazione; di azione sindacale in patria ed all’estero; la piena e diretta sovranità popolare contro ogni sistema di oligarchia e di dittatura; il dovere della resistenza all’oppressione ed all’arbitrio d’ogni regime che neghi questi principi.

Dal 2004 ad oggi

Esperienze nel settore della gestione e selezione delle Risorse Umane maturate in agenzie di lavoro interinale, società di selezione del personale, commissioni esaminatrici di valutazione per procedure selettive in enti strutturali della Regione Calabria. Altresì, ho maturato esperienza solida quale RUP di progetti afferenti alla gestione del personale di collaboratori quale forza lavoro per assistenza tecnica alla Regione Calabria.

Ai sensi del d.lgs 30/06/2003 n. 196 la sottoscritta, preso atto delle modalità e finalità di utilizzo dei propri dati personali, autorizza al trattamento. Consapevole delle responsabilità e delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per false attestazioni, dichiarazioni mendaci e/o esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato decreto, la sottoscritta dichiara, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del suddetto DPR 445/2000) che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde al vero. A tal fine allega copia del documento d’identità in corso di validità.

Reggio Calabria 12 giugno 2026

F.to

Dott.ssa Simona Caracciolo