



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 93/2026

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTA la relazione istruttoria del 3 febbraio 2026 della Commissione costituita per l’esame delle candidature pervenute nell’ambito della procedura per la designazione delle consigliere e dei consiglieri provinciali di parità della Provincia dell’Aquila;

VISTO il decreto n. 15 del 5 febbraio 2025, con cui il Presidente della Provincia dell’Aquila ha designato la dott.ssa Gabriella Sette quale consigliera di parità effettiva e la dott.ssa Benedetta Cerasani quale consigliera di parità supplente della stessa Provincia.

ESAMINATI i *curricula* della dott.ssa Gabriella Sette e della dott.ssa Benedetta Cerasani dai quali si desume che le stesse sono in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

CONSIDERATO che la dott.ssa Benedetta Cerasani ha già ricoperto, presso la Provincia dell’Aquila, l’incarico di consigliera di parità supplente dal 1° dicembre 2020, in base alla nomina contenuta nel decreto ministeriale 138/2020, nonché, ai sensi del decreto ministeriale n. 199/2021, quello di consigliera effettiva, incarico che ricopre a tutt’oggi in regime di *prorogatio*;



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

TENUTO CONTO che, ai fini della durata complessiva del mandato, in base all'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 si computano tutti i mandati svolti in qualità di consigliera, sia effettiva che supplente presso il medesimo ente, anche se non continuativi e di durata inferiore a quattro anni;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all'applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTE le dichiarazioni di assenza di conflitto di interessi, presentate dalla dott.ssa Gabriella Sette e dalla dott.ssa Benedetta Cerasani, in aderenza con quanto previsto dall'articolo 3 del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;

VISTE altresì le dichiarazioni, rese dalle stesse, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

VISTA l'autorizzazione a svolgere l'attività di consigliera di parità effettiva della Provincia dell'Aquila, rilasciata, alla dott.ssa Gabriella Sette ai sensi dell'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalla Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo "Don Lorenzo Milani";

ACQUISITA la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina della consigliera di parità effettiva e della consigliera di parità supplente della Provincia dell'Aquila;

D E C R E T A

Articolo 1

1. La dott.ssa Gabriella Sette, nata a L'Aquila il 7 giugno 1981, e la dott.ssa Benedetta Cerasani, nata a Pescina (AQ) il 18 dicembre 1976, sono nominate rispettivamente consigliera di parità effettiva e consigliera di parità supplente della Provincia dell'Aquila.

2. Ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni il mandato della dott.ssa Gabriella Sette ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del



Al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

presente decreto, mentre l'incarico della dott.ssa Benedetta Cerasani, in considerazione dei precedenti mandati svolti, è limitato fino al 30 novembre 2028.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni “Pubblicità legale” e “Normativa”.

Roma, 23 luglio 2026

Firmato
Marina Elvira Calderone

INFORMAZIONI PERSONALI	
NOME	Gabriella
COGNOME	Sette
DATA E LUOGO DI NASCITA	12/05/1988 - Milano
INDIRIZZO DI RESIDENZA	Via ... 12 - 20121 Milano
RECAPITI	
MOBILE	02-123456789
EMAIL	gabriel.sette@gmail.com

ESPERIENZE PROFESSIONALI	
DA-A	2022 - ad oggi
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani"
CONTRATTO	Tempo indeterminato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Pizzoli
MANSIONE	Insegnante
DA-A	2021 - 2022
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani"
CONTRATTO	Tempo indeterminato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Pizzoli
MANSIONE	Insegnante
DA - A	2020 - 2021
DATORE DL AVORO	Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani"
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Pizzoli
MANSIONE	Insegnante
DA - A	2019 - 2020
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani"
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Pizzoli
MANSIONI	Insegnante

Curriculum Vitae

Gabriella Sette

DA - A	2018 - 2019
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo "Comenio"
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Scoppito
MANSIONE	Insegnante
DA-A	2017 - 2018
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo "Comenio"
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Scoppito
MANSIONE	Insegnante
DA-A	2015 - 2016
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani"
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Pizzoli
MANSIONE	Insegnante

DA - A	2014 — 2015
DATORE DI LAVORO	Pavind s.r.l.
CONTRATTO	Collaboratore
MANSIONI	bonifica e risanamento ambientale, bonifica amianto, trattamento macerie, selezione multi materiale, grandi aspirazioni, servizi espurgo, video ispezioni, noleggio cassoni.
DA - A	2013 - 2014
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani"
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Pizzoli
MANSIONE	Insegnante
DA - A	2009 - 2010
DATORE DI LAVORO	Direzione didattica "Guglielmo Marconi"
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	L'Aquila
MANSIONE	Insegnante
DA-A	2008 - 2009
DATORE DI LAVORO	Direzione didattica "Gianni Rodari"
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	L'Aquila
MANSIONE	Insegnante
I fondamentali dell'insegnamento scolastico moderno si basano sulla centralità dello studente, lo sviluppo di competenze trasversali e l'educazione alla cittadinanza attiva. L'insegnamento efficace combina l'istruzione disciplinare con valori quali rispetto, responsabilità e pensiero critico, promuovendo un apprendimento attivo e inclusivo in ambienti accoglienti e stimolanti,	

	supportato da metodologie didattiche differenziate. L'esperienza pluriennale maturata nell'ambito dell'insegnamento a partire dall'anno 2008 è rilevante ai fini della candidatura oggi proposta non in quanto attività didattica in senso generico, bensì per il contenuto giuridico-sociale, educativo e valoriale delle funzioni concretamente svolte, pienamente coerente con le finalità proprie della funzione di Consigliera di Parità. In particolare, tale esperienza ha comportato: • l'applicazione sistematica e la diffusione dei principi di uguaglianza sostanziale, non discriminazione e inclusione, • la gestione di contesti educativi complessi caratterizzati da pluralità di condizioni personali, sociali e culturali, con costante attenzione alle pari opportunità, alle differenze di genere e alle situazioni di svantaggio, • una conoscenza applicata della normativa in materia di disabilità, inclusione e tutela dei diritti, con particolare riferimento alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 e all'approccio ICF, • lo sviluppo di competenze di mediazione, ascolto qualificato e tutela dei diritti, pienamente coerenti con la funzione di garanzia, promozione e vigilanza attribuita alla Consigliera di Parità.
DA - A	2008
DATORE DI LAVORO	Regione Abruzzo
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	L'Aquila
MANSIONI	Segretaria, collaboratrice Presidente Commissione Consiliare, Consiglio Regionale
DA - A	2006 - 2008
DATORE DI LAVORO	Provincia di L'Aquila
CONTRATTO	Tempo determinato
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	L'Aquila
MANSIONI	Segretaria, collaboratrice Assessorato politiche del lavoro — Provincia di L'Aquila.
	L'esperienza istituzionale maturata in tale ambito è riconducibile alle materie oggetto delle funzioni della Consigliera di Parità ed integra il requisito dell'esperienza pluriennale richiesto dall'art. 13 del D.Lgs. 198/2006 Tale esperienza ha infatti comportato: • conoscenza operativa delle politiche pubbliche del lavoro; • supporto ad interventi in materia di occupazione, inclusione lavorativa e pari opportunità; • interazione con strutture amministrative, soggetti istituzionali e sociali del territorio.
DA-A	2002 - 2004
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo "Don Lorenzo Milani"
CONTRATTO	Co.co.co.
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Pizzoli
MANSIONE	Insegnante di informatica e lingua inglese

DA - A	2002 - 2004
DATORE DI LAVORO	Istituto comprensivo di Montereale
CONTRATTO	Co.co.co.
INDIRIZZO DATORE DI LAVORO	Montereale
MANSIONI	Tutor corso di alfabetizzazione informatica
DA-A	1998 - 2000
DATORE DI LAVORO	Gruppo Educatori Cattolici
CONTRATTO	Co.co.co.



ESPERIENZA AMMINISTRATIVA	
DA-A	2021-2025
QUALIFICA	Consigliere Provinciale
INDIRIZZO	Provincia dell'Aquila
DA - A	2020 - oggi
QUALIFICA	Consigliere Comunale
INDIRIZZO	Comune di Pizzoli
DA - A	13\06\2015 — 23\06\2020
QUALIFICA	Vice Sindaco
INDIRIZZO	Comune di Pizzoli
DA - A	2017 — 2020
QUALIFICA	Membro commissione ambiente e territorio
INDIRIZZO	Parco Nazionale Gran Sasso e Monti della Laga
DA - A	2010 — 2013
QUALIFICA	Assessore al commercio, artigianato, turismo, agricoltura e ambiente
INDIRIZZO	Comune di Pizzoli
DA - A	2004-2010
QUALIFICA	Assessore alle politiche del lavoro, all'agricoltura e ai rapporti istituzionali
INDIRIZZO	Comune di Pizzoli
L'incarico politico-istituzionale ha riguardato, tra l'altro, le politiche lavorative, ambito direttamente coincidente con la sfera di intervento della Consigliera di Parità. Esso ha comportato: • esercizio di funzioni di indirizzo politico-amministrativo in materia di politiche del lavoro; • promozione di interventi per lo sviluppo occupazionale e l'inclusione; • gestione di rapporti con enti, istituzioni, associazioni e soggetti sociali; • conoscenza diretta delle problematiche del lavoro, anche in relazione a contesti territoriali e settoriali (agricoltura, sviluppo locale).	

ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
DA-A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	03 Febbraio 2023 Generi Plurali "Sguardi sulla scuola che vogliamo" Cesp- Centro Studi Scuola Pubblica
DA-A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	23 Aprile – 21 Maggio 2022 Coding Primaria; Uso didattico delle Lim -Avanzato; Uso didattico dei tablet; Eipass Teacher
DA-A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	11 Maggio 2022 Laurea in Scienze Politiche e Sociali Università eCampus Il percorso universitario mi ha assicurato una preparazione strutturata in ambito giuridico-istituzionale, socio-economico e delle politiche pubbliche, con particolare riferimento all'organizzazione delle amministrazioni, ai diritti fondamentali, alle politiche sociali e alle dinamiche del mercato del lavoro. Mi ha inoltre fornito strumenti di analisi e lettura dei fenomeni sociali, delle disuguaglianze e dei meccanismi di tutela dei diritti, successivamente applicati nelle esperienze professionali e istituzionali maturate nel tempo.
DA -A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	09 Maggio 2022 AELS-NOCN INTERMEDIATE LEVEL ESOL (B2 CEFR) NOCN
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	18 Aprile 2017 Corso formazione "Gestalt — Memoria" IRSEF — IRFED
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	18 Aprile 2017 Corso formazione "Metodo di studio - Motivazione" IRSEF — IRFED
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	13 Aprile 2017 Corso formazione "La via italiana per l'inclusione, Verso la cultura dell'inclusione" IRSEF — IRFED
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	13 Aprile 2017 Corso formazione "Il comportamento e le pratiche educative scuola" IRSEF — IRFED

DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	8 Aprile 2017 Corso formazione "WUNDT e lo strutturalismo" IRSEF — IRFED
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	8 Aprile 2017 Corso formazione "La via italiana per l'inclusione. La L. 104\92 e l'ICF" IRSEF — IRFED Nel loro insieme tali corsi, fruiti nel periodo compreso tra l'8 e il 18 aprile 2017, configurano un percorso formativo unitario articolato in più moduli, quale ciclo strutturato di aggiornamento ed approfondimento specialistico sui fondamenti psicologici, educativi e giuridico-sociali dell'inclusione e della non discriminazione, rilevanti ai fini della competenza richiesta per la carica di Consigliera di parità. Ulteriori percorsi formativi che, se pur non strettamente attinenti alla materia della Parità di genere hanno rafforzato le capacità di programmazione, la gestione di politiche pubbliche e l'approccio integrato alle pari opportunità, sono i seguenti :
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	9\10\11 Ottobre 2015 Corso di formazione "Territorio e gestione del Suolo" Italiadecide — Scuola per la Democrazia
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	4 Novembre 2014 Corso Responsabile tecnico gestione rifiuti — Modulo B (Categoria 5,1,4) CR 2805\03 Agenzia per lo sviluppo L'Aquila
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	21 Agosto 2014 Corso Responsabile tecnico gestione rifiuti - Modulo B (Categoria 8) CR 2805\03 Agenzia per lo sviluppo L'Aquila
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	5 Giugno 2014 Corso Responsabile tecnico gestione rifiuti di base CR 2805\03 Agenzia per lo sviluppo L'Aquila
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	Aprile 2014— Maggio 2014 "Gli innovatori della P.A." Scuola Giovani Amministratori Scuola ANCI per giovani amministratori Lecce
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	15\16 Aprile 2014 Seminario per la presentazione dei progetti nel programma Erasmus: Gioventù in azione Agenzia nazionale per i giovani Erasmus — Ascoli Piceno
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	6\7 Febbraio 2014 Corso di aggiornamento - Fondi diretti, quadro logico e budget Dipartimento Politiche Europee — EIPA

DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	28 Gennaio 2014 Corso di aggiornamento — Prevenzione sulla produzione di rifiuti Comune di Pineto
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO	22 Gennaio 2014 Corso di aggiornamento — “Percorso UE per i giovani” L’Europa per i giovani amministratori locali — il percorso UE per i Giovani mira a orientare sulle fonti di informazione dell’ UE e fornire un quadro generale dei nuovi programmi.

DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	25\27 Ottobre 2014 Corso di alta formazione “Scuola per la Democrazia” Consiglio regionale Val d’Aosta
DA - A QUALIFICA \ ATTESTATO ISTITUTO	2013 Corso di alta formazione “La valorizzazione integrata del territorio” Scuola ANCI per giovani amministratori
DA - A ISTITUTO MANSIONI - SETTORE	2008 – 2009 Università degli studi “La Sapienza” Facoltà Scienze Politiche
DA - A ISTITUTO MANSIONI - SETTORE	2005 – 2006 Università degli studi di Teramo; Facoltà di Scienze Politiche Corso di formazione politica: “ Donne, politica e istituzioni percorsi formativi per la promozione delle pari opportunità nei centri decisionali della politica”
DA-A ISTITUTO MANSIONI-SETTORE	1999 – 2000 Istituto magistrale di L’Aquila Maturità Magistrale Il diploma di maturità magistrale ha rappresentato il primo percorso di formazione in ambito educativo e pedagogico, fornendo basi metodologiche e culturali orientate all’attenzione alla persona, ai processi di apprendimento e alla gestione dei contesti relazionali ed educativi, costituendo un riferimento costante nello sviluppo delle successive esperienze professionali, in particolare nell’ambito dell’insegnamento e nella gestione di situazioni caratterizzate da pluralità di bisogni, differenze individuali e contesti complessi.
DA - A ISTITUTO MANSIONI - SETTORE	2000 -2001 Istituto magistrale di L’Aquila Vanno integrativo

Curriculum Vitae

Gabriella Sette

DA - A	1999 - 2000
ISTITUTO	British Institute
MANSIONI - SETTORE	Diploma I e II livello lingua inglese
DA - A	1999 - 2000
ISTITUTO	Istituto comprensivo di Montereale
MANSIONI - SETTORE	Corso di computer — 40 ore
DA - A	1999
ISTITUTO	INPDAP
MANSIONI - SETTORE	Viaggi studio a Parigi per la lingua e la civilizzazione francese
DA - A	1998
ISTITUTO	Regione Abruzzo
MANSIONI - SETTORE	Giornate studio Montessori centro culturale Regione Abruzzo

LINGUE	
MADRELINGUA	ITALIANO
INGLESE	
CAPACITÀ DI LETTURA	Buono
CAPACITÀ DI SCRITTURA	Buono
CAPACITÀ DI COMPrensione	Buono



FRANCESE CAPACITÀ DI LETTURA CAPACITÀ DI SCRITTURA CAPACITÀ DI COMPrensIONE	Eccellente Eccellente Eccellente
--	--

CAPACITÀ TECNICHE	Buona conoscenza del pacchetto office, uso del pc, linguaggi multimediali e navigazione in internet.
--------------------------	--

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE	Capacità di interlocuzione istituzionale maturata in contesti amministrativi e politico-istituzionali, con esperienza di confronto con enti pubblici, organismi territoriali e soggetti sociali. Attitudine alla mediazione e gestione dei conflitti sviluppate in ambiti caratterizzati da pluralità di interessi e posizioni, utili nella prevenzione e nella gestione di situazioni di criticità. Esperienza nella gestione di contesti complessi e multidisciplinari, con capacità di integrazione tra profili giuridici, sociali ed educativi. Capacità di coordinamento e lavoro in rete con enti e soggetti del territorio, funzionale allo svolgimento di attività di raccordo e collaborazione istituzionale
--	--

FIRMA

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi del dl 30 giugno 2003 n.196.

BENEDETTA CERASANI

PROFILO PERSONALE

la mia solarità è il mio punto di forza.

Lavoro nel settore da oltre 22 anni, maturando esperienza, contatti e capacità di gestione dei progetti educativi e dei servizi dedicati alla persona.

FORMAZIONE ACCADEMICA

UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE
FACOLTÀ DI MEDICINA E CHIRURGIA 2022-2023

corso di perfezionamento

comunicare il cancro la medicina e la salute

ACCADEMIA DEL PAZIENTE ESPERTO EUPATI
corso di formazione ore 170

patient engagement nella ricerca e sviluppo terapie innovative

IRE ISTITUTO NAZIONALE TUMORI
2018-2020

corso biennale di psicologia oncologica

UNIVERSITÀ DELL'AQUILA FACOLTÀ SCIENZE DELLA FORMAZIONE
- 2003-2004

corso di perfezionamento in criminologia ed
educazione alla legalità

UNIVERSITÀ DI ROMA TRE
-1999-2000

corso di perfezionamento in teoria e prassi della educazione
degli adulti

master in lifelong learning

UNIVERSITÀ DI ROMA TRE
- 1996-1999

laurea magistrale in Scienze dell' educazione

Project management
coordinamento servizi prima
infanzia
educazione emozionale
comunicazione in oncologia
gestione risorse umane

ESPERIENZE DI LAVORO

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE I

GIRASOLI 2004 AD OGGI

coordinamento progetti educativi, redazione percorsi di messa alla prova, redazione progetti di pubblica utilità coordinamento laboratori bullismo e incremento autostima, coordinamento centri estivi e servizi per l'infanzia

CLINICA IMMACOLATA DI CELANO 2017 - 2021

coordinamento campagne di prevenzione della salute femminile; gestione dei portali assicurativi, gestione convenzionamenti con aziende

ALFA POLARIS 2005 - 2010

coordinatore casa di riposo, rsa, comunità educativa

Competenze: gestione risorse umane, progettazione educativa, coordinamento mensa; strategie di educazione alla salute, Coordinamento team creativo.

COOPERATIVA LAVORO E PROGRESSO 2000 - 2005

coordinatore di casa di riposo, educatore domiciliare

Competenze: sviluppo strategia di marketing, laboratori di teatroterapia, gestione risorse umane, gestione farmacia,

COOPERATIVA SOCIALE DELFINO BLU 2002 - 2005

educatore professionale

Competenze: educatore per famiglie con componente affettiva da disturbo mentale lr.95-95

- Italiano (madrelingua)

- Inglese di base

- MS Office (Word, Excel, Powerpoint)

- Canva

- Flessibilità

- Problem solving

- Spirito di squadra

- Attenzione ai dettagli

- Creatività

DOCENZE & TUTORAGGI

api Teramo docente per progetto di formazione continua per dipendenti Alpis. aggiornamento settore sanitario edizione 1 & 2 anno 2007/2008. associazione percorsi solidali docente per corso di operatore all'infanzia (marketing sociale, lavoro d'équipe; artiterapie, cura e igiene tutor progetto formativo studentessa facoltà di scienze e tecniche del servizio sociale università la sapienza di Roma; insegnante presso corso Asacom presso tecnica 2000

INCARICHI ISTITUZIONALI

componente commissione pari opportunità comune di Avezzano 2016-2018; consigliera di parità per la provincia dell'Aquila dal 2020 ad 31-Dicembre 2025 (prima come supplente e poi come effettiva), componente comitato etico d'Abruzzo settembre 2022 giugno 2023 (incarico annuale)

HOBBY

cucina, viaggiare, leggere, scrittrice