



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 80/2026

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTO il decreto n. 96 del 20 novembre 2025 del Presidente della Provincia di Biella, con cui si designa l’avv. Donatella Poggi quale consigliera di parità supplente della stessa Provincia;

VISTO il verbale prot. n. 25107 del 16 dicembre 2025, predisposto dal Servizio “Personale, organizzazione e pari opportunità” dell’Area “Amministrativa e welfare” della Provincia di Biella e relativo alla valutazione delle candidature pervenute;

ESAMINATO il *curriculum* dell’avv. Donatella Poggi dal quale si desume che la stessa è in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all’applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTA la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, presentata dall’avv. Donatella Poggi, in aderenza con quanto previsto dall’articolo 3 del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTA altresì la dichiarazione, resa dalla stessa, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

ACQUISITA dalla Provincia di Biella la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina della consigliera di parità supplente della Provincia di Biella;

DECRETA

Articolo 1

1. L'avv. Donatella Poggi, nata a Biella l'11 settembre 1971 è nominata consigliera di parità supplente della Provincia di Biella.
2. Il mandato, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 25 giugno 2026


(Firmato)


Marina Elvira Calderone


Curriculum Vitae

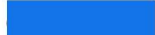
Informazioni personali

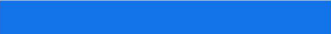
Cognome e Nome **Donatella Poggi**

Indirizzo 


Telefono 

Mobile 

Fax 

E-mail 

Cittadinanza Italiana

Luogo e Data di Nascita 

Sesso Femminile

Titolo

Avvocato iscritto all'Albo degli Avvocati del Foro di Biella dal 2002

Professione esercitata

Libera professione con studio legale gestito in forma associata (Avvocati Guarin e Poggi S.t.p.) in Biella, Galleria Leonardo da Vinci n.2; docente presso enti di formazione in materia di diritto del lavoro, delle pari opportunità uomo-donna e della privacy;

Cariche

Consigliera Comunale del Comune di Vigliano Biellese (BI) dal 2019;
Consigliera del Consiglio di Biblioteca "Aldo Sola" di Vigliano Biellese;
Socia del Club Internazionale Inner Wheel Biella;
Presidente del Club Inner Wheel Biella nell'anno sociale 2018-2019;
Ex Consigliera di fiducia dell'ASL BI con sede in Ponderano, via dei Ponderanesi in.2, dal 2009 al 2019;

Esperienza professionale Dal 2007 ad oggi

Docente in qualità di esperta di diritto **del lavoro, pari opportunità e diritto antidiscriminatorio** nel "Corso di formazione per Operatore Socio Sanitario" e in altri corsi di formazione professionale per adulti organizzati dal Ecipa Inforcoop di Torino con sede in Strada Campagné n. 7 Biella.

Nel corso degli anni incarico continuativo di docenze in qualità di esperta di pari opportunità tra uomo e donna e diritto antidiscriminatorio in master, corsi di formazione, professionalizzanti, per occupati, disoccupati ed apprendisti I e II livello presso Iris di Biella, Città Studi s.p.a. di Biella, in C.G. Pella 2, Cnos-Fap Regione Piemonte sita in Vigliano Biellese e Formater sita in Biella Via Trieste 20/d e per Area Formazione sita in Biella Via Italia 16.

Dal 2000 al 2020

Incarico di consulenza legale, in qualità di esperto di diritto civile e del lavoro degli organismi sindacali CISL e UIL di Biella;

Dal 2009 al 2019	Consigliera di Fiducia presso l'ASL BI, con sede in Ponderano, via dei Ponderanesi 2, con attività di sostegno e assistenza ai dipendenti vittime di discriminazioni o molestie sul posto di lavoro, diffusione della cultura del rispetto della pari dignità dei lavoratori e delle pari opportunità uomo-donna. Nel 2009 e 2010 relatrice in qualità di Consigliera di Fiducia al Convegno <i>“La promozione del benessere organizzativo e la prevenzione delle molestie e del mobbing”</i> organizzato da Asl Biella.
Dal 2009 al 2014	Assessore del Comune di Vigliano Biellese (BI) alla Pubblica Istruzione, al nido, al personale, alle pari opportunità, alle relazioni con il pubblico e dal 2011 al turismo.
28 febbraio 2014	Partecipazione alla Tavola Rotonda nel corso del Convegno contro le violenze sulle donne presso l'Istituto Vaglio Rubens di Biella in qualità di esperta di pari opportunità.
Dal 2012 al 2014	Promotrice in qualità di Assessore alle pari opportunità del Comune di Vigliano B.se della mostra fotografica itinerante allestita dal fotografo Gianfranco Mella- <i>“Help La violenza ha mille facce”</i> , nonché della mostra fotografica <i>“I bambini ci guardano”</i> in collaborazione con ASLBI in tema di violenza assistita.
21 settembre 2012	Partecipazione alla Tavola Rotonda nel corso del Convegno organizzato dalla Provincia di Biella <i>“Politiche di genere – da Biella all'Europa – pari opportunità una sfida per gli Enti locali e le pubbliche amministrazioni”</i> .
Dal 2006 al 2009	Incarico di consulenza legale presso l'associazione per la tutela dei consumatori presso la Codacons con sede in Biella.
Dal 1999 al 2005	Incarico di consulenza legale in favore del Tribunale dei Malati e dei suoi associati con sede in Biella presso l'Ospedale degli Infermi alla Via Caraccio 5.
Anno 2002	Docente in qualità di esperta in materie giuridiche nel corso di formazione ed aggiornamento professionale dei dipendenti del Comune di Candelo con sede in Candelo (BI) P.zza Castello n. 29.
Dal 1998 al 2002	Incarico di operatrice di sportello addetta alla consulenza legale e alle relazioni con gli utenti nella veste di consulente legale presso lo sportello di Biella dell'Adiconsum – Associazione a tutela dei consumatori- Via Garibaldi 6.
Dal 2000 al 2002	Incarico di operatrice di sportello addetta alla consulenza legale e alle relazioni con gli utenti nella veste di consulente legale presso lo sportello di Biella del Sicet – Associazione a tutela degli inquilini - Via Garibaldi 6.
Anni 1999 e 2000	Membro della Commissione esaminatrice in qualità di esperta in materie giuridiche per tre distinte selezioni dei partecipanti ai concorsi pubblici per la copertura di posti vacanti presso il Comune di Occhieppo Inferiore (BI).

Dal 1998 al 2000	Docente presso l'Università Popolare Subalpina di Biella nella qualità di esperta in materie giuridiche.
Dal 1990 al 1995	Supplente non di ruolo per l'insegnamento nelle scuole materne ed elementari comprese nei plessi didattici di Biella II ed Occhieppo Inferiore.
Studi e corsi di approfondimento	Partecipazione continuativa ai convegni di aggiornamento in materia di diritto civile sostanziale e processuale . Ho frequentato il corso di specializzazione presso il Consiglio Nazionale Forense di <i>“diritto antidiscriminatorio per appartenenza razziale, origine etnica, orientamento sessuale e identità di genere”</i> . Nel 2022 ho seguito il seminario organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Torino <i>“Corso per la formazione del Curatore speciale-Difensore del minore”</i> .
Anno 1998	Frequentazione del corso di approfondimento in materia di tutela dei diritti dei consumatori coordinato dall'Adiconsum di Torino.
Anno 1997	Frequentazione del corso di specializzazione post-laurea in materie giuridiche organizzato dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Torino.
Anno 1995	Diploma di laurea in Giurisprudenza conseguito con la votazione di 103/110 presso l'Ateneo di Torino.
Anno 1989	Diploma di maturità magistrale conseguito presso l'Istituto “Rosa Stampa” di Vercelli.
Dal 2017 al 2024	Corso di approfondimento di inglese base ed intermedio organizzato dal Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Biella
Lingue Straniere Inglese	Capacità di lettura: ottima Capacità di scrittura: buona Orale: buona
Conoscenze informatiche	Buona conoscenza del sistema operativo Windows e del programma Microsoft Office nonché dei principali canali social.
Specializzazioni	Nell'ambito del diritto civile, sia stragiudizialmente che in sede di contenzioso, ho approfondito in particolare tematiche relative al diritto del lavoro, alla gestione dei conflitti tra datore di lavoro e lavoratore, alla tutela delle discriminazioni in ambito lavorativo (mobbing, molestie sessuali ed altre vessazioni , licenziamenti discriminatori, demansionamenti etc) e sociale, alla tutela del consumatore e del malato, alla contrattualistica e al risarcimento dei danni per responsabilità aquiliana e contrattuale in genere; nell'attività di avvocato ho maturato una considerevole esperienza in materia di diritto di famiglia e di tutela dei minori. Dal 2007 ho instaurato con i citati enti di formazione una collaborazione relativa all'inserimento in diversi progetti formativi ed in più livelli i moduli sul diritto del lavoro e delle pari opportunità uomo- donna e diritto antidiscriminatorio. Gli obiettivi individuati in tale ultima unità formativa tendono alla diffusione della cultura di genere e non discriminatoria, alla promulgazione di azioni positive, all'informazione dei cittadini sui principi comunitari e nazionali di pari dignità sociale.

In qualità di Consigliera di Fiducia per l'ASL BI ho svolto attività di supporto ai dipendenti, elaborando proposte relative a possibili misure organizzative improntate alla tutela della pari dignità del lavoratore, pur nel rispetto delle esigenze produttive aziendali. Dall'analisi della casistica elaborata, ho provveduto a consigliare l'adozione di modifiche nelle procedure aziendali, previa concertazione con le parti interessate (sindacati, CUG, referenti aziendali) e nel rispetto degli interessi sia aziendali che dei lavoratori. Ho partecipato in qualità di relatrice ai convegni aziendali a carattere formativo rivolti ai dipendenti, al fine di diffondere la cultura del benessere lavorativo e della repressione dei comportamenti vessatori sul posto di lavoro.

In qualità di amministratore pubblico presso l'ente comunale sopra citato ho elaborato progetti culturali legati ai settori di mia competenza, con particolare rilievo per la lotta alla violenza sulle donne e bambini (violenza assistita) e la diffusione dei principi non discriminatori.

Autorizzo espressamente la ricevente all'utilizzo e al trattamento dei dati personali da me riferiti per gli usi consentiti dalla legge.

Biella 5.2.2026

Avv. Donatella Poggi

