



Dipartimento per le politiche del lavoro previdenziali,
assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

**AL COMITATO PER I RICORSI DI CONDIZIONALITÀ
di cui all'articolo 21, comma 12, del d.lgs. n. 150/2015**

Il/la sottoscritto/a

Nato/a a il

Residente a

Via/Piazza

Domiciliato/a a

Via/Piazza

C.F.

PEC

e-mail

PROPONE RICORSO ai sensi dell'art. 21, comma 12 del d.lgs. n. 150/2015

avverso il provvedimento del Centro per l'Impiego di

comunicato con nota prot. n. del

avente ad oggetto (indicare il contenuto del provvedimento)

.....

.....

.....

CHIEDE

(illustrare chiaramente quello che viene richiesto con il ricorso, indicando dettagliatamente le motivazioni a
supporto di tale richiesta)

.....

.....

.....

.....

DICHIARA di voler ricevere le comunicazioni inerenti il presente ricorso ai seguenti recapiti:

PEC/e-mail

Allegare a supporto del ricorso tutta la documentazione provante quanto dichiarato.

Il Comitato valuta il ricorso esclusivamente sulla base della documentazione trasmessa dalle parti. Il ricorrente deve provare i fatti costitutivi del proprio interesse o della violazione lamentata in maniera sufficientemente circostanziata e precisa. Il Comitato non può supplire eventuali carenze/omissioni delle parti.

Allegati al ricorso:

.....
.....
.....

ACCONSENTE ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679), con la sottoscrizione del presente modulo, al trattamento dei dati personali per le finalità strettamente connesse e necessarie alla presa in carico e all'esame del presente ricorso secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa in calce.

Data,

Firma del ricorrente

Allegare al ricorso:

- fotocopia del documento di identità del ricorrente in corso di validità;
- eventuale copia del provvedimento del Cpl di adozione della sanzione ricevuto dal ricorrente, con indicazione dell'avvenuta notifica da parte del Cpl;
- eventuale copia della ricevuta INPS di presentazione domanda NASpl/DIS-COLL;
- eventuale copia della documentazione attestante la presenza di giustificato motivo da parte del ricorrente;
- eventuale documentazione comprovante l'avvenuta comunicazione/invio da parte del ricorrente al Cpl della documentazione attestante il giustificato motivo;
- eventuale altra documentazione a supporto del ricorso presentato.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(ex articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679)

La presente informativa, resa ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 in ambito di protezione dei dati personali), descrive le modalità e le finalità del trattamento dei dati personali trattati dal Dipartimento per le politiche del lavoro previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro - Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione nell'ambito delle attività istituzionali di competenza.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Ministero del lavoro e delle politiche sociali (di seguito "Ministero"), con sede in via Vittorio Veneto 56, 00187, Roma.

RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il responsabile della protezione dei dati, nominato dal titolare del trattamento, è raggiungibile al seguente indirizzo: PEC dpo@pec.lavoro.gov.it; e-mail dpo@lavoro.gov.it

TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

Il titolare del trattamento tratterà i dati personali (dati anagrafici, dati di contatto, ecc.) degli interessati, dai medesimi direttamente forniti o ottenuti da terzi, compresi quelli appartenenti alle categorie di cui agli articoli 9 e 10 del Regolamento, in osservanza delle basi giuridiche legittimanti e nel rispetto delle finalità perseguite nello svolgimento delle funzioni istituzionali attribuite alla Direzione generale.

FINALITA' E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati personali saranno trattati dal titolare del trattamento nell'adempimento di obblighi di legge o nell'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri.

I dati personali degli interessati, saranno trattati nel rispetto delle basi giuridiche legittimanti, limitatamente a quanto necessario rispetto alle finalità perseguite nello svolgimento delle funzioni istituzionali attribuite, ivi comprese le finalità connesse alle attività istruttorie relative all'adozione dei provvedimenti di competenza.

MODALITÀ E TEMPI DI CONSERVAZIONE

Il trattamento dei suddetti dati è effettuato mediante l'utilizzo di supporti informatici o cartacei, e in modo da garantire un'adeguata sicurezza e riservatezza e da impedire l'accesso o l'utilizzo non autorizzato sia dei dati personali che degli strumenti impiegati per il loro trattamento. Pertanto, tali dati personali saranno trattati e conservati nel pieno rispetto dei principi di necessità, minimizzazione dei dati e limitazione del periodo di conservazione, nei termini e nelle modalità stabiliti dal Regolamento.

DESTINATARI DEI DATI

Sono destinatari dei dati raccolti i soggetti designati dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi dell'articolo 28 del Regolamento, quali responsabili del trattamento.

I dati personali raccolti sono altresì trattati dal personale autorizzato, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

I dati trattati potranno essere comunicati ai soggetti cui la comunicazione dei dati debba essere effettuata in adempimento di un obbligo previsto dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria, ovvero per adempiere ad un ordine dell'autorità giudiziaria.

I dati personali non saranno oggetto di diffusione se non espressamente previsto da norma.

TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA-UE

L'eventuale trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili. Gli interessati, qualora desiderassero ottenere ulteriori dettagli sulle misure di sicurezza messe in atto per proteggere i dati personali forniti, potranno contattare il titolare del trattamento.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali l'esercizio dei diritti indicati dagli articoli 15 e seguenti del Regolamento, nei limiti e nelle modalità ivi stabiliti, quali ad esempio l'accesso ai propri dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento.

Tali diritti possono essere esercitati attraverso specifica istanza da inviare ai seguenti indirizzi: PEC: dpo@pec.lavoro.gov.it; e-mail dpo@lavoro.gov.it

L'interessato ha diritto, inoltre, a revocare il consenso in qualsiasi momento, senza pregiudizio per la liceità del trattamento, laddove compatibile con le finalità del trattamento dei dati in questione.

Il titolare del trattamento si impegna a rispondere alle richieste degli interessati al più tardi entro un mese dal ricevimento della richiesta. Tale termine potrà essere prorogato di due mesi, se necessario, tenuto conto della complessità o numerosità delle richieste pervenute.

Gli interessati che ritengano che il trattamento dei dati personali sia avvenuto in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, hanno diritto di proporre reclamo al Garante (articolo 77) o di adire le competenti sedi giudiziarie (articolo 79).