

Sottocomitato Diritti Sociali 2021-2027

Roma, 23 Giugno 2026

Gruppo di lavoro “Giovani”

Stato di avanzamento e prospettive di lavoro

Elena Calistri- Coordinamento delle Regioni CT FSE

Roma, 23 Giugno 2026

Finalità del Gruppo di lavoro



Il **Gruppo di lavoro "Giovani"** è finalizzato a garantire coerenza e sinergia tra le principali politiche e fonti di finanziamento attive (PNRR, Programma GOL, FSE+), promuovendo un approccio integrato e coordinato alle politiche per l'occupazione giovanile.



L'ambito di intervento riguarda l'occupazione giovanile in senso ampio: accesso al lavoro, rafforzamento delle competenze, orientamento, formazione, autoimprenditorialità e qualità dell'occupazione. La delimitazione tematica consente una lettura più efficace dei fabbisogni e una migliore integrazione tra interventi esistenti e futuri.



Il **Gruppo favorisce** il raccordo tra amministrazioni e partenariato per individuare priorità condivise e sviluppare interventi più efficaci e coerenti con le sfide delle nuove generazioni, anche in un'ottica di inclusione e pari opportunità.

Evoluzione del percorso

Primo incontro (12 marzo 2025)

Avvio attività Gruppo e presentazione **prime esperienze regionali** (Friuli Venezia Giulia, Toscana e Sardegna) legate all'inserimento lavorativo, alla formazione esperienziale e alla mobilità transnazionale.

Presentazione del MLPS sulle nuove misure del PN GDL introdotte dal DL 60/2024

Definizione del mandato per l'aggiornamento del Focus Occupazione Giovanile

Secondo incontro (7 ottobre 2025)

Esperienze regionali di buone pratiche:

Veneto – “*Giovani Energie*” e “*Giovani Energie in Azione*”: attivazione giovanile, talenti, reti territoriali, inclusione dei giovani stranieri e monitoraggio qualitativo.

Sardegna – incentivi all'occupazione, LIMBAS (mobilità transnazionale), avvisi per le *Isole Minori* e nuovo *Piano Giovani 2025–2029* per un'occupazione stabile e di qualità.

INAPP – presentazione del *Primo Rapporto di Monitoraggio sulla Garanzia Giovani Rafforzata*.

Coordinamento Regioni e Tecnostruttura – illustrazione del *Focus Occupazione Giovanile aggiornato*

Evoluzione del percorso

Sottocomitato Diritti Sociali (23 ottobre 2025)

Illustrazione dei lavori e delle prospettive del Gruppo

Terzo Incontro (20 aprile 2026)

Coordinamento Regioni e Tecnostruttura - *Aggiornamenti programmatici e attuativi* a seguito della revisione di metà periodo dei Programmi regionali

Condivisione di esperienze regionali

Regione Toscana: progetto Talenti in Azione

Regione Emilia-Romagna: risultati progetto WE NEET EU (Call europea ALMA)

INAPP: *Avvio dell'indagine sulla Garanzia Giovani rafforzata*: approccio, strumenti e fasi di monitoraggio regionale

Presidenza del Consiglio dei Ministri – DFP – UISC : Il *modello di attrattività e le leve di orientamento* del Dipartimento della funzione pubblica

Gruppo Donne (10 giugno 2026)

Presentazione del percorso e delle attività del “Gruppo Giovani”

Evoluzione del percorso

Outreach – Definizione di misure e linee guida condivise per raggiungere i giovani più distanti dai canali tradizionali.

Ipotesi di lavoro: INAPP, che sta conducendo interviste agli attori chiave delle politiche attive del lavoro rivolte ai giovani a livello regionale, **potrebbe approfondire nelle interviste il tema dell'outreach**, indagando quali misure vengono attuate per intercettare i giovani e più in generali gli aspetti di successo degli interventi per il loro coinvolgimento ed efficacia

>>> decalogo per costruire interventi funzionali ad intercettare e coinvolgere i giovani più distanti dai sistemi di istruzione, formazione e lavoro, direttamente nei loro contesti di vita

Partecipazione femminile – Attenzione agli interventi dedicati alla partecipazione delle giovani donne nei programmi e nelle misure di politica attiva

Nel Sottocomitato di ottobre 2025, si segnala l'opportunità di avviare una riflessione congiunta sul tema dell'occupazione giovanile femminile in sinergia con il Gruppo di Lavoro "Donne" e con MLPS,

>>> 10 giugno 2026 Gruppo «Donne » presentazione delle attività e degli ambiti di lavoro del Gruppo Giovani

Esiti precedenti incontri e prospettive di lavoro del Gruppo

Aggiornamento del Focus Occupazione Giovanile

Versione aggiornata in corso di approvazione a seguito del terzo incontro del gruppo che sarà trasmessa ufficialmente anche al Sottocomitato.

Il lavoro di aggiornamento è in corso in modo continuo e progressivo: nella seduta odierna saranno presentati i dati sintetici, mentre a breve seguirà il focus aggiornato con tutte le esperienze regionali e nazionali condivise nel Gruppo di Lavoro

>>> costruzione progressiva di un catalogo delle iniziative a favore dell'occupazione giovanile

Prossime attività in sintesi

- ❑ Utilizzo dei contributi di Regione Toscana e INAPP (**linee guida sulle azioni di outreach**) come base di confronto nel prossimo GdL (settembre/ottobre 2026).
- ❑ Aggiornamento costante del **Focus** con i dati attuativi più recenti - Raccolta e analisi di ulteriori esperienze regionali e nazionali rivolte ai NEET e realizzazione del **catalogo delle iniziative a favore dell'occupazione giovanile**
- ❑ PROPOSTA EMERSA il 10 giugno
Incontro congiunto con il **Gruppo Donne** su alcuni temi specifici (mentoring, autoimprenditorialità, educazione per la prevenzione della violenza, modalità di monitoraggio) al fine di migliorare il sostegno alle giovani donne (in tema occupazionale) tenendo conto delle specificità di genere



Giovani e donne: due priorità, una sfida comune

Doppia sfida strategica: tema trasversale emerso dai lavori del GdL Giovani



Accesso all'occupazione giovanile
Promozione delle pari opportunità di genere

Principali criticità

Maggiori difficoltà di accesso al mercato del lavoro (responsabilità di cura)

Tassi più elevati di inattività e disoccupazione

Minore presenza nei settori tecnologici e innovativi

Maggiore esposizione a forme di lavoro precario

Priorità del FSE+

Rimozione degli ostacoli per la partecipazione femminile al mercato del lavoro

Riduzione dei divari di genere nelle opportunità professionali

Contrasto alla segregazione occupazionale e sostegno all'accesso ai settori STEM e dell'innovazione.

Promozione della qualità del lavoro

Una panoramica di contesto sulle donne NEET

DATI Eurostat Statistics on young people neither in employment nor in education or training (2025)

Le giovani donne rappresentano la componente più vulnerabile del fenomeno NEET

Tasso NEET 15-29 anni

- Donne: **12,0%** Uomini: **9,9%**
- Divario di genere: **+2,1 punti percentuali**

Il divario aumenta con l'età

- Tra i 25 e i 29 anni le donne registrano un tasso NEET superiore agli uomini di **6 punti percentuali**.

Non solo disoccupazione

- Le donne NEET sono più spesso **inattive**
- L'8,3% delle giovani donne è fuori dalle forze di lavoro, contro il 5,2% degli uomini.

Fattori determinanti

- Maggiore carico di cura di figli e familiari.
- Persistenza di ruoli e aspettative sociali che limitano la partecipazione al lavoro e alla formazione.



Politiche giovanili ↔ Politiche di genere
Focus comune: giovani donne NEET

PRESENTAZIONE

FOCUS Occupazione Giovanile

Fonti e Metodologia di Analisi

❑ Ricognizione

Livello regionale: Priorità "**Occupazione Giovanile**" e Altre Priorità con interventi a favore dei giovani

Livello nazionale: PN **Giovani, Donne e Lavoro** e altri PN

❑ Criteri di selezione

Priorità dedicate

oppure

Codice 136 per dati finanziari (*Sostegno specifico per l'occupazione giovanile e l'integrazione socioeconomica dei giovani*)

Target specifico rivolti (anche) ai giovani

Tipologia/finalità delle azioni finalizzate a sostenere l'occupabilità e l'occupazione giovanile

❑ Fonti e metodologia

A. Ricognizione Tecnostruttura (al 31.05.2026):

Analisi PR e PN dati quantitativi e qualitativi (siti web, presentazioni CdS)

Raccolta e classificazione **numero** bandi/avvisi, **contenuti** e **risorse messe a bando**

B. Fonte CohesionData (al 31.03.2026):

Dati quantitativi (**impegni, pagamenti, operazioni**)

**Programmi regionali: risorse Priorità "Occupazione Giovanile" + codice 136 Programmi nazionali : PN GDL- risorse Priorità 1 (nessun codice 136 in altri PN)*

La Programmazione - i dati finanziari

livello
regionale

Dotazione finanziaria PR FSE+ e contributo alla concentrazione tematica

 **Dotazione complessiva** Priorità dedicata e codice 136 € **3.358.180.162,00 €**
pari al **22%** della dotazione totale PR FSE+ (sovrapponibile al quadro precedente presentato ad ottobre)

Su 10 Regioni che hanno riprogrammato post MTR , 8 hanno modificato la dotazione priorità dedicata (7 l'hanno ridotta)

Ambito	Importo (€) pre MTR	% sul totale	Importo (€) post MTR	% sul totale	Note
Priorità "Occupazione Giovanile"	2.675.098.343	78%	2.571.107.374	76,6%	19 Regioni su 21 - 1,4%
OS a)	1.693.192.064		1.596.228.411		
OS f)	981.906.279		974.878.964		



 **Contributo dei PR FSE+ alla concentrazione tematica 16,82%*** (**-0,4 %** rispetto ai dati precedenti)

(*calcolato come rapporto tra risorse "Occupazione giovanile" e dotazione complessiva PR FSE+ delle 19 Regioni con priorità dedicata)

La Programmazione - i dati finanziari

livello
regionale

Dotazione finanziaria PR FSE+

Ambito	Importo (€) pre MTR	% sul totale	Importo (€) post MTR	% sul totale	Note
Altre Priorità (cod. 136)	736.934.651	22%	787.072.788	23,4%	+ 1,4%*
OS a)	26.228.571		86.228.571		
OS f)	643.706.080		636.445.585		
OS h)	67.000.000		64.398.632		

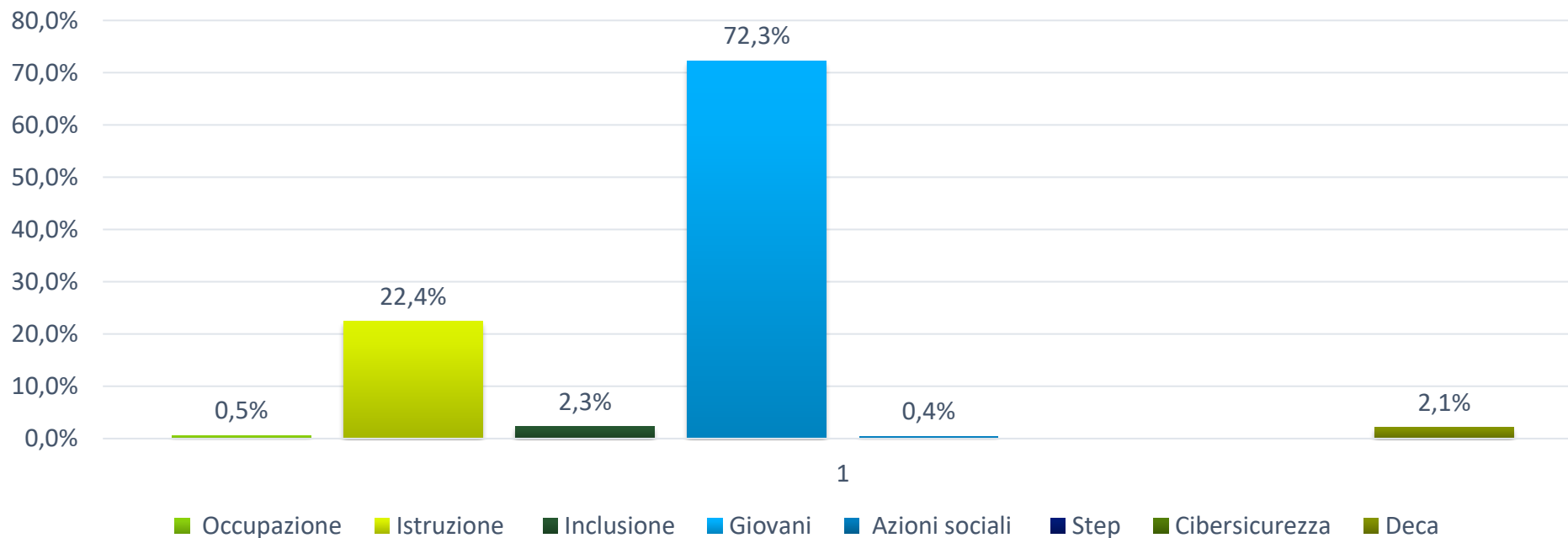
La Programmazione - i dati finanziari

livello
regionale

Distribuzione finanziaria codice 136 PR FSE+

💰 **Allocazione complessiva 2.842.454.482,88 €**
(tutte le Priorità post-riprogrammazione al 31.03.2026)

Dotazione finanziaria codice 136



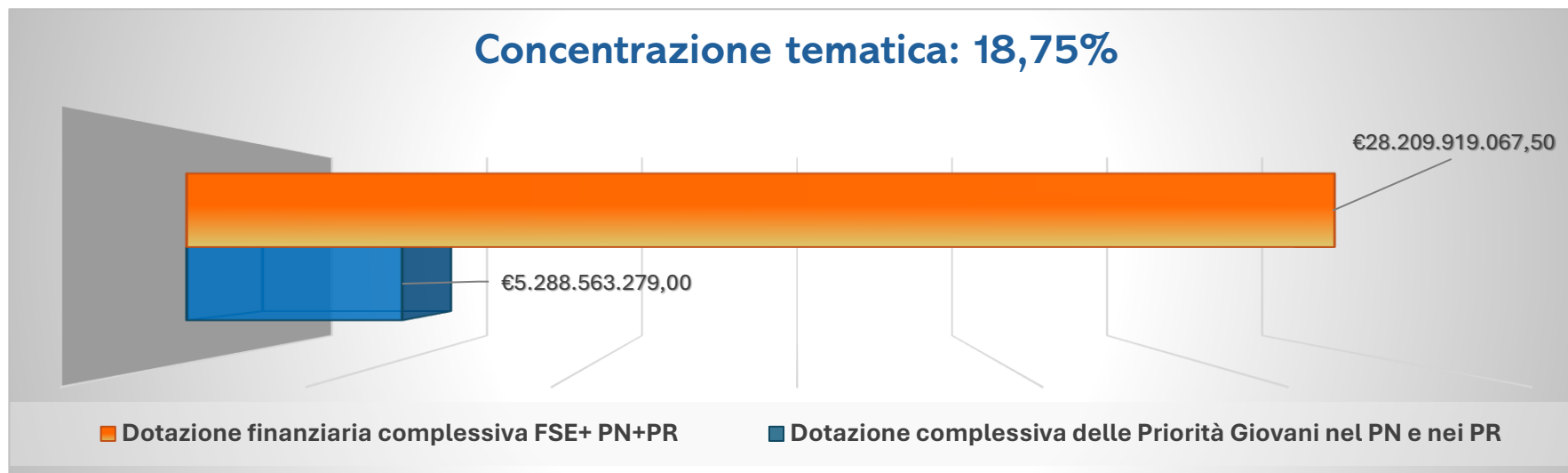
La Programmazione - i dati finanziari

**livello
nazionale**

Dotazione finanziaria e contributo del PN GDL*

💰 Dotazione post-riprogrammazione (DL 60/2024) € 2.717.455.905
➔ in diminuzione di € 83.462.388 (-3%) rispetto ai € 2.800.918.293 iniziali

🎯 **concentrazione tematica complessiva (PN+PR)**
➔ valore sovrapponibile al dato fornito ad ottobre 2025



*Gli altri Programmi Nazionali **non prevedono una priorità dedicata** né utilizzano il codice 136: non quantificabile contributo finanziario verso il target giovani.

Riprogrammazione MTR: un'analisi qualitativa

livello
regionale

Riallocazione risorse dalla priorità dedicata verso altre priorità

**(Step / Decarbonizzazione)*

Occupazione giovanile



non indebolita, ma riconfigurata in un approccio più integrato e sistemico

Analisi qualitativa:

Interventi per occupazione giovani in nuove priorità tematiche

Tracciabilità finanziaria più complessa (codice 136 solo in decarbonizzazione)

Impegno sostanziale verso i giovani conservato

Riprogrammazione MTR: un'analisi qualitativa

livello
regionale

Priorità STEP

Destinatari

Giovani, NEET, neodiplomati/neolaureati, giovani qualificati in ingresso nel mercato del lavoro, disoccupati/inattivi, studenti, giovani in formazione tecnica e universitaria, giovani a rischio esclusione, con basse qualifiche o disoccupati di lungo periodo.

Aree di intervento

Formazione professionalizzante Percorsi co-progettati con imprese , Competenze settoriali: digitale e green, biotecnologie, Rafforzamento ITS, IFTS, formazione tecnica superiore, dottorati industriali, Strumenti innovativi, Formazione continua e upskilling/reskilling

Ingresso nel mercato del lavoro Apprendistato e contratti formazione-lavoro , Tirocini professionalizzanti e work experience, Inserimento in filiere strategiche (green e digitale)

Orientamento attivo e accompagnamento

Autoimpiego e creazione d'impresa innovativa, Sostegno a innovazione tecnologico, Supporto a startup deep-tech e green, Formazione imprenditoriale e mentoring

Transizione scuola-lavoro, Percorsi duali (formazione + lavoro) , Collaborazione stabile con imprese, università e centri di ricerca, Stage, tirocini, mobilità formativa anche internazionale

Inclusione e reinserimento lavorativo, Percorsi di riqualificazione per giovani vulnerabili

Riprogrammazione MTR: un'analisi qualitativa

livello
regionale

Priorità Decarbonizzazione

Destinatari

Studenti e neolaureati, giovani in cerca di prima occupazione, NEET , Giovani talenti tecnico-scientifici, studenti, Giovani disoccupati con basse qualifiche o vulnerabili , Giovani in transizione scuola-lavoro o in uscita dai percorsi formativi

Aree di intervento

- **Formazione e sviluppo competenze green** (Tecnologie pulite, energie rinnovabili, economia circolare ,Competenze digitali per la sostenibilità ITS, IFTS, università, dottorati industriali, Formazione continua e modulare, anche digitale)
- **Inserimento lavorativo e transizione scuola-lavoro** (Tirocini curriculari ed extracurriculari, Apprendistato, Work experience , Percorsi di inserimento per giovani e NEET)
- **Autoimprenditorialità e imprenditoria giovanile**
- **Orientamento e accompagnamento al lavoro**
- **Alta formazione e filiere educative** (Potenziamento ITS e filiera tecnico-professionale, Borse di studio, assegni di ricerca, dottorati industriali , Integrazione università-imprese per rispondere ai fabbisogni della transizione verde)

Occupazione giovani donne PR FSE+

In applicazione del **principio del gender mainstreaming >>>** gli interventi per l'occupazione giovanile sono progettati tenendo conto delle differenze di genere e prevedono frequentemente «attenzioni» specifiche per favorire la partecipazione e l'occupazione delle giovani donne, pur non individuandole come categoria autonoma di destinatari*

Alcuni avvisi dedicati all'occupazione femminile includono anche componenti rivolte in maniera specifica alle giovani donne, come nel caso di **Occupazione Donna**

Percorsi integrati di orientamento, formazione specialistica, tirocinio e sostegno all'autoimpiego per migliorare l'accesso al mercato del lavoro delle donne, con specifiche azioni rivolte alle giovani e alle donne in situazione di svantaggio

***Tipologie di interventi FSE+ rivolti alle donne in generale**

- incentivi all'assunzione e bonus occupazionali;
- percorsi di orientamento e accompagnamento al lavoro;
- formazione specialistica e riqualificazione professionale;
- tirocini extracurricolari finalizzati all'inserimento lavorativo;
- sostegno all'autoimpiego e all'imprenditorialità femminile;
- percorsi di autonomia economica per donne in condizioni di vulnerabilità;
- interventi per la conciliazione vita-lavoro e la permanenza nel mercato del lavoro;
- azioni per ridurre la segregazione di genere nei settori STEM e nelle professioni a maggiore crescita occupazionale

ATTUAZIONE: Programmi Regionali

PI OCCUPAZIONE GIOVANILE

CohesionData al 31.03.2026

IMPEGNI	PAGAMENTI	N. operazioni
€1.367.437.302 <i>887.294.296</i>	€613.107.430 <i>367.275.091</i>	9.821 <i>6.952</i>

Ricognizione Tecnostruttura* al 31.05.2026

Risorse messe a bando	Numero Avvisi
1.520.806.164,01 € <i>1.268.916.993 €</i>	197 <i>151</i>

Formazione professionale (IeFP, duale, ITS, IFTS)

Apprendistato e transizione scuola-lavoro

Alta formazione e specializzazione tecnica

Orientamento e mobilità internazionale

Incentivi occupazionali e imprenditorialità giovanile

Educazione non formale e partecipazione civica

**Obiettivi: Mappare contenuti e tipologie di intervento attivati*

ALTRE PRIORITA'

CohesionData al 31.03.2026

IMPEGNI	PAGAMENTI	N. operazioni
€300.290.229 <i>204.876.605</i>	€163.263.350 <i>104.805.039</i>	23.823 <i>19.031</i>

Ricognizione Tecnostruttura al 31.05.2026

Priorità	Risorse messe a bando	N. Avvisi
Occupazione	221.417.724,78 € <i>171.796.296 €</i>	26 <i>20</i>
Istruzione	1.486.286.142,74 € <i>€1.406.649.859</i>	182 <i>161</i>
Inclusione Sociale	€ 81.260.765,00 <i>€62.560.765</i>	16 <i>13</i>
Azioni sociali innovative	€ 3.000.000,00 €	1

Istruzione: alta formazione, dottorati, ITS/IFTS, IeFP, mobilità, educazione imprenditoriale, sviluppo delle competenze agili

Occupazione: apprendistato professionalizzante, tirocini (tra cui all'estero), borse lavoro, incentivi all'assunzione / Iniziative creative (residenze artistiche) e matching scuola-lavoro, outreach

Inclusione: Misure per giovani svantaggiati, disabili, minori con misure penali (orientamento, formazione modulare, empowerment, mentoring) empowerment giovanile e contrasto alla criminalità

ASI : progetto sperimentale nel settore audiovisivo, per giovani disoccupati

ATTUAZIONE: Programmi Nazionali

PN GDL

Cohesion Data al 31.03.2026

IMPEGNI	PAGAMENTI	N. operazioni
€2.567.473.571 € 1.729.900.000	€291.913.958	20 9

Ricognizione Tecnostruttura al 31.05.2026

Risorse messe a bando	Numero Avvisi
€ 930.108.292,00 € 679.292.278,00	7 5

Incentivi nei settori strategici che promuovono nuova occupazione giovanile (art.21).

Bonus giovani under 35 per assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato (art.22)

Autoimpiego under 35 – Centro Nord per avvio e consolidamento di micro e piccole imprese giovanili e femminile(art.17)

Autoimpiego under 35 – Resto al Sud per nuove imprese giovanili Mezzogiorno e aree svantaggiate (art. 18)

Incentivo NEET 2023 per assunzione tramite contratti a tempo indeterminato, apprendistato o determinato.

Apprendimento modalità duale

Strumenti e interventi riduzione mismatch

ALTRI PN

**non hanno selezionato il codice 136*

Ricognizione Tecnostruttura al 31.05.2026

PN	Risorse messe a bando	Numero Avvisi
Inclusione e Lotta alla Povertà	54.708.855,60	2
Scuola e Competenze	€ 1.366.247.500 € 568.065.000,00	6 4

Inclusione

AMA MI: percorsi educativi e di reinserimento giovani adulti (18–25) in esecuzione penale. PUOI PLUS: inserimento socio-lavorativo di migranti vulnerabili (in particolare giovani)

Scuola e Competenza

Potenziamento apprendimenti e contrasto alla dispersione Orientamento e transizione scuola-lavoro → Percorsi nelle scuole secondarie per scelte formative consapevoli

Inclusione linguistica → Percorsi per il potenziamento dell'italiano per studenti stranieri.

Agenda Nord a.s. 2025-2026 e 2026-2027

Agenda SUD a.s. 2025-2026 e 2026-2027

Grazie per l'attenzione

